

CU4RTO

2022

Informe de Actividades Instituto Veracruzano de las Mujeres

María del Rocío Villafuerte Martínez



VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



SEGOB
Secretaría
de Gobierno

IVM
Instituto Veracruzano
de las Mujeres



ME LLENA DE ORGULLO

DIRECTORIO

Cuitláhuac García Jiménez

**Gobernador Constitucional del Estado de Veracruz
de Ignacio de la Llave**

Eric Cisneros Burgos

Secretario de Gobierno

María del Rocío Villafuerte Martínez

**Encargada de Despacho de la Dirección General
del Instituto Veracruzano de las Mujeres**



ME LLENA DE **ORGULLO**



ÍNDICE

PRESENTACIÓN	6
ACCIONES REALIZADAS PARA INSTITUCIONALIZAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS PODERES PÚBLICOS PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES.	10
Acciones realizadas para promover la Institucionalización de la Perspectiva de Género de la Administración Pública Estatal.	11
Auditorías con Perspectiva de Género	11
Mesas de Trabajo para la coordinación de acciones en materia de transversalización e institucionalización de la perspectiva de género	12
Unidades de Género de la Administración Pública Estatal	13
Metodología de Marco Lógico en la Administración Pública Estatal	14
Categorías Programáticas con Perspectiva de Género	15
Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres	16
Eventos formativos sobre de Políticas Públicas	17
Acciones al interior del Instituto Veracruzano de las Mujeres: En materia de salud	18
Eventos formativos y de sensibilización para promover la Igualdad entre hombres y mujeres en la Administración Pública Estatal	18
Acciones realizadas para promover e impulsar acciones desde una Perspectiva de Género en la Administración Pública Municipal y el fortalecimiento de los Institutos Municipales de las Mujeres.	20
Institutos Municipales de las Mujeres	20
Metodología de Marco Lógico en la Administración Pública Municipal	21
Eventos formativos y de sensibilización para la Institucionalización y Transversalización de la Perspectiva de Género en la Administración Pública Municipal	22
Eventos formativos y de sensibilización para promover la Igualdad entre hombres y mujeres en la Administración Pública Municipal	23
Acciones realizadas para promover la Institucionalización de la Perspectiva de Género en los Organismos Autónomos y en los Poderes Legislativo y Judicial.	24
Mesas de Trabajo para la coordinación de acciones	24
Eventos formativos y de sensibilización	24
ACCIONES REALIZADAS PARA PROMOVER EL ACCESO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA	26



**Acciones realizadas para atender las Declaratorias de Alerta de
Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM). 27**

Banco Estatal de Datos e Información sobre casos de Violencia contra las Mujeres (BANESVIM)	27
Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (SEPASEVM)	30
Mesas de Trabajo "Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y las Niñas".	31
Mesas de Trabajo para la coordinación de acciones en materia de violencia	31
Eventos formativos y de sensibilización en materia de violencia dirigidos a Funcionariado	33
Eventos formativos y de sensibilización en materia de violencia dirigidos a Población Abierta.	33

**Acciones realizadas para formar al personal de los entes públicos que
brindan atención directa a mujeres, adolescentes y niñas en situación
de violencia. 34**

Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal.	34
Eventos formativos y de sensibilización para la profesionalización en atención a la violencia	35

**Acciones realizadas para brindar servicios de atención integral a
mujeres, adolescentes y niñas en situación de violencia o violencia
extrema con Perspectiva de Género, Derechos Humanos y Enfoque
Diferenciado. 38**

Impulsar la creación de Mecanismos para la Atención a la Violencia	38
Campañas en materia de violencia contra las mujeres, adolescentes y niñas	39
Servicios de Atención brindados por el Instituto Veracruzano de las Mujeres a través de los Módulos de Atención Externa, Centros de Atención Externa, Centros Integrales y Centros para el Desarrollo de las Mujeres	39
Servicios de atención brindados por el Instituto Veracruzano de las Mujeres a través del Refugio Estatal para Mujeres en Situación de Violencia	41
Servicios de Atención brindados por el Instituto Veracruzano de las Mujeres a Institutos Municipales de las Mujeres para la atención de la violencia	44

**ACCIONES REALIZADAS PARA PROMOVER LOS DERECHOS HUMANOS Y
EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES, EN SUS DIFERENTES ETAPAS
DE LA VIDA. 45**

**Acciones realizadas para Promover el respeto y cumplimiento de los
Derechos Humanos de las mujeres, adolescentes y niñas. 46**

Mesas de Trabajo con Organizaciones de la Sociedad Civil	46
--	----



Eventos conmemorativos para promover la Igualdad entre hombres y mujeres	47
Campañas para promover la Igualdad entre hombres y mujeres	49
Grupo Estatal para la Prevención del Embarazo en Adolescentes de Veracruz.	51
Eventos formativos y de sensibilización para promover la Igualdad entre hombres y mujeres dirigidos a población abierta	51
Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Veracruz	52
Mesas de Trabajo para la coordinación de acciones en materia de empoderamiento	53
Convenios de Colaboración para promover acciones en materia de empoderamiento y Derechos Humanos de las Mujeres	54
Proyecto "Mujeres en la Transformación Digital"	55
Ciclos de Capacitaciones Empresariales	57
Otros eventos formativos, de sensibilización y artísticos para promover el empoderamiento de las mujeres microempresarias, emprendedoras y artesanas	60
Refugio Estatal para Mujeres en Situación de Violencia respecto a sus acciones de empoderamiento	62
Acciones en materia de Transparencia y Acceso de las Mujeres a la Información Pública.	63
PROYECTOS DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	65
Proyecto "La paz, la salud e igualdad de oportunidades para las niñas y adolescentes veracruzanas"	66
Proyecto "Implementando acciones para reducir las brechas de desigualdad, fortaleciendo el empoderamiento y autonomía de las mujeres veracruzanas"	73
Proyecto "Construcción de la Paz e Igualdad en Veracruz: Prevención y Atención a niñas y mujeres".	82
Proyecto "Refugio Estatal para Mujeres en Situación de Violencia"	87



PRESENTACIÓN

Lograr la igualdad en los espacios públicos y privados es un arduo trabajo que requiere de políticas públicas con base a resultados que impacten a la sociedad, que lleguen a cada Localidad de los 212 Municipios del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave; esta es una tarea en la que cada una de las Instituciones que tienen como atribución el resguardo y garantía de los Derechos Humanos de las mujeres niñas y adolescentes deben privilegiar.

La suma de esfuerzos, la vinculación interinstitucional y la coadyuvancia con los Poderes y Organismos Autónomos del Estado, crean la sinergia para poder brindar los servicios que el Instituto Veracruzano de las Mujeres (IVM) este año ha llevado a cada Municipio; reiterando a las veracruzanas que no están solas y que tienen derecho a vivir una vida libre de violencia.

Como cada año, este informe de resultados con base en nuestro Plan Anual de Trabajo 2022, refleja las acciones encaminadas a cumplir cabalmente con el objetivo de promover, fomentar e instrumentar las condiciones que posibiliten una cultura de igualdad de género que, elimine los obstáculos para el pleno goce y ejercicio de los derechos de las mujeres y sus libertades fundamentales.

Ante la Junta de Gobierno en el mes de junio, se presentó el Programa Anual de Trabajo 2022, en el cual se establecieron los Tres Ejes estratégicos, que permitieron desarrollar acciones concretas en cada uno de los temas:

Eje I. Institucionalizar la Perspectiva de Género en los poderes públicos para el Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres;

Eje II. Promover el Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia; y

Eje III. Promover los Derechos Humanos y el Empoderamiento de las Mujeres, en sus diferentes etapas de la vida.



Cada uno de los antes mencionados, hace referencia a las acciones puntuales realizadas por la Secretaría Ejecutiva, Subdirecciones, Oficinas y el Refugio Estatal para Mujeres en Situación de Violencia; éstas obligaciones y responsabilidades alineadas al Reglamento Interno y Manual de Organización de este Instituto, así como también, el programa presupuestario o actividad institucional.

Asimismo, en el presente se muestran las acciones de proyectos que el Instituto Veracruzano de las Mujeres trabaja en concordancia con recursos federales, que son dispersados por la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM) por cuanto hace al Programa de Apoyo a las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF) y el Programa de Apoyo a Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus hijas e hijos; así como también, el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) con el Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género (PFTPG), Centros para el Desarrollo de las Mujeres (CDM) y el Fondo para el Bienestar y el Avance de las Mujeres (FOBAM).

Con la consiga de la Estrategia de coordinación Estatal Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y Niñas en Veracruz; este año recorrimos **58, 793** kilómetros para poder llevar los servicios gratuitos de trabajo social, jurídico y psicológico a los 212 Municipios del Estado; atendiendo **7, 700** asesorías en materia de violencia a **2, 393** mujeres, adolescentes y niñas; **1, 018** asesorías telefónicas; **3, 903** asesorías presenciales; **2, 779** asesorías de seguimiento; así como **12, 918** asesorías a **8, 046** mujeres en materia de no violencia, **98** asesorías telefónicas, **12, 742** asesorías presenciales, **78** asesoría de seguimiento.

Atenciones brindadas en los Centros de Atención de Externa ubicados en los Municipios de Tantima, Camerino Z. Mendoza, Veracruz y Cosamaloapan, y en los Módulos de Atención a la Violencia que se encuentran en la Capital, situados en las oficinas centrales, el Módulo adjunto a la Comisión Estatal de Búsqueda y en el Centro de Justicia para las Mujeres, teniendo así, un total de **siete** espacios dignos para que las mujeres, adolescentes y niñas que se encuentran en situación de cualquier tipo o modalidad de violencia, reciba una atención integral, especializada, interseccional, con perspectiva de género y garantizando en todo momento los Derechos Humanos que la Constitución Política de



los Estados Unidos Mexicanos, los Tratados Internacionales, las Leyes Nacionales y Estatales garantizan.

En el Refugio Estatal para Mujeres en Situación de Violencia, el IVM brindó resguardo a **28** mujeres víctimas de violencia y a **30** de sus hijas e hijos, con un total de **4,689** atenciones integrales también conocidas como de tercer nivel: realizando **335** atenciones jurídicas de asesoramiento y representación legal y **296** acompañamientos; **1,452** atenciones psicológicas grupales e individuales; **570** atenciones de trabajo social para la gestión de trámites de documentos oficiales, personales, escolares entre otros; **74** atenciones pedagógicas de primera vez para el análisis de seguimiento de una formación escolarizada; **1,377** atenciones médicas y **585** atenciones de enfermería, de asistencia, prevención, recuperación, rehabilitación de padecimientos y lesiones físicas.

Por cuanto hace a las Declaratorias de Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres en el Estado de Veracruz por Agravio Comparado y Femicidio que el IVM no solo coordina, sino también ejecuta. Se realizaron **14** Convenios específicos de Colaboración para Alimentación, Fortalecimiento y Actualización del BANESVIM, una mesa para establecer los mecanismos técnicos y administrativos que permitirán la migración de la base de datos del BANESVIM al BANAIVIM, **2** sesiones ordinarias, **1** sesión extraordinaria y **2** mesas de trabajo para el Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (SEPASEVM) **9** mesas de trabajo "Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y las Niñas" impactando a 180 mujeres y 37 hombres, también se llevó a cabo una mesa de trabajo "Somos tu Red de Apoyo" con una asistencia de 81 mujeres y 13 hombres para la coordinación de acciones en materia de violencia.

Creemos firmemente que la transformación del País y nuestro Estado depende en gran medida del servicio público, es por ello que, en este año se capacitaron y profesionalizaron a **12,115** mujeres y **8,229** hombres en diversos temas como: Auditorías con Perspectiva de Género, Transversalización de la Perspectiva de Género, Planeación y Políticas Públicas con Perspectiva de Género, Metodología de Marco Lógico en la Administración Pública Municipal, Normatividad en materia de Igualdad y No Violencia, Masculinidades, Derechos Humanos, Marco Normativo para



la Igualdad, Perspectiva de Género, Alimentación y actualización del Banco Estatal de Datos e Información sobre casos de Violencia contra las Mujeres, Materia de paz, igualdad de género y prevención de la violencia contra las mujeres, Perspectiva de Género, Derechos Humanos, Autonomía, Empoderamiento de las Mujeres, entre otros.

Que cada veracruzana sepa que existen instituciones que apoyarán las decisiones que favorezcan su pleno desarrollo, que en cada Municipio estamos tejiendo redes para salvaguardar sus Derechos Humanos, sociales y político electorales, para que, su participación en esta sociedad siga transformando el camino de más mujeres, el empoderamiento es una meta a corto plazo que seguimos trabajando para todas.

De esta manera tuvimos la participación de **75** mujeres en **63** eventos formativos y de sensibilización dirigidos a mujeres emprendedoras en el Proyecto Mujeres en la Transformación Digital y a **100** beneficiadas por la Escuela de Manejo Conduce tu vida una Ruta para la Igualdad, tres transmisiones de exposición y venta en líneas del grupo de **584** Emprendedoras que nos Llegan de Orgullo. Con esto colaboramos para fortalecer el proyecto de vida que trae inmerso la participación en los procesos de toma de decisiones y por consiguiente acceso a espacios de poder en igualdad de condiciones.

La participación de las mujeres rurales, indígenas, afroveracruzanas en la transformación económica, social y cultural en el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave es un hecho con las acciones efectivas que se han ejecutado por parte del Instituto; comprometido con las atribuciones que la Ley que lo crea le ha conferido; teniendo así un Veracruz más próspero, igualitario y justo para las mujeres, adolescentes y niñas que nos llenan de orgullo.



Acciones realizadas para Institucionalizar la Perspectiva de Género en los Poderes Públicos para el Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres.

Acciones realizadas para promover la Institucionalización de la Perspectiva de Género de la Administración Pública Estatal.

Auditorías con Perspectiva de Género

Con el objetivo de fortalecer el procedimiento de Auditorías con Perspectiva de Género se realizaron **4** mesas de trabajo, con la asistencia de 29 mujeres y 5 hombres de la Contraloría General del Estado y la Secretaría de Finanzas y Planeación, en seguimiento a los acuerdos tomados en el año 2021, en especial, en la revisión de la rendición de cuentas de los bienes, programas, servicios o infraestructura para que su entrega a la población vaya encaminada a reducir las brechas de desigualdad de género.

Derivado de estos acuerdos, se brindaron **5** capacitaciones a 101 mujeres y 59 hombres servidores públicos de los Órganos Internos de Control, sobre las actualizaciones de las



Auditorías con Perspectiva de Género, con el objetivo de dar a conocer los procesos que deberán mostrarles las instancias del ejecutivo para verificar el impacto en la disminución de las brechas de desigualdad de género.

En lo que respecta a las y los servidores públicos de Administración Pública Estatal que dan cumplimiento y respuesta a las Auditorías con Perspectiva de Género, se les brindaron **8** capacitaciones, con la asistencia de **186** mujeres y **88** hombres, con el objetivo de dar a conocer los procesos que deberán presentar ante el Órgano Interno de Control para demostrar el impacto en la disminución de las brechas de desigualdad de género en la población objetivo que atienden a quienes les proporcionan bienes y servicios.



Mesas de Trabajo para la coordinación de acciones en materia de transversalización e institucionalización de la perspectiva de género

Se llevaron a cabo **2** Mesas de Trabajo con personal de la compañía paraestatal Liconsa, S.A. de C.V. y de la Comisión Federal de Electricidad, con el objetivo de generar una vinculación de trabajo institucional.



Unidades de Género de la Administración Pública Estatal

Se realizaron **15** asesorías especializadas de inducción a 30 mujeres y 3 hombres como nuevas Unidades de Género con el objetivo de proporcionarles las herramientas necesarias sobre sus atribuciones, responsabilidades, marcos normativos y programáticos para la Igualdad y No Violencia.



Así también, **52** mesas de trabajo y asesorías a **496** mujeres y **113** hombres titulares de Unidades de Género y personal adscrito de la Administración Pública Estatal, con la finalidad de coadyuvar en la



elaboración y el seguimiento trimestral de sus Programas Anuales de Trabajo para la Igualdad y No

Violencia (PATINV) 2022, en cumplimiento a la Actividad Institucional Transversal 470 Igualdad de Género del Anexo XVII del Decreto de Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2022.

Se contribuyó en la elaboración del anteproyecto de Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia 2023,



para el cumplimiento a la Actividad Institucional Transversal 470, que

permitió atender la política pública de igualdad de género y el acceso a una vida libre de violencia en la Administración Pública Estatal.

Con el PATINV se fortaleció a las Dependencias y Entidades para la formalización de Unidades de Género y asignación de presupuesto en el Anexo XVII del Decreto de Presupuesto de Egresos.



Metodología de Marco Lógico en la Administración Pública Estatal

Con el objetivo de que el personal de la Administración Pública Estatal y los Organismos Públicos Descentralizados conozcan la Metodología del Marco Lógico y su implementación con perspectiva de género, se realizaron 14 acciones en la materia:



4 talleres sobre Diagnósticos de Programas Públicos con Perspectiva de Género con la asistencia de **176** mujeres y **91** hombres.

3 talleres sobre Planeación con Perspectiva de Género, con la asistencia de **156** mujeres y **99** hombres.

7 talleres sobre Transversalización de la Perspectiva de Género, con la asistencia de **150** mujeres y **80** hombres.





Lo anterior, para visibilizar las brechas de desigualdad que viven las mujeres y garantizar la igualdad, así como, el acceso de las niñas, niños, adolescentes y mujeres a una

vida libre de violencia, a través, de una correcta entrega de bienes, servicios, infraestructura y programas públicos.

Categorías Programáticas con Perspectiva de Género

Se realizaron 3 mesas de trabajo con la Secretaría de Finanzas y Planeación, para la integración del anexo de



Categorías Programáticas con Perspectiva de Género, publicados en el Decreto de Presupuesto de Egresos 2023 y el cumplimiento de las acciones de transversalización que realizan las Unidades de Género de la Administración Pública Estatal, con impacto en los bienes, programas, servicios e infraestructura que entregan a la población de mujeres, niñas y adolescentes de la entidad veracruzana, así como del seguimiento que se hace a los compromisos desde la Secretaría de Finanzas y Planeación, a través de, la Dirección General de Planeación y Evaluación, así como, de la Dirección General de Programación y Presupuestación.

Se realizó el monitoreo de los **126** Programas Presupuestarios y Actividades Institucionales con Perspectiva de Género, aprobados por la



Administración Pública Estatal publicados en el Decreto de Presupuestos de Egresos 2022, que inciden en la disminución de

las brechas de desigualdad de género, así como, del acceso a una vida libre de violencia.

Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Con el objetivo de dar seguimiento a las acciones y medidas propuestas en el Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Estado de Veracruz el



Sistema Estatal, se realizaron **3** Sesiones Ordinarias y **1** Mesa de trabajo, en donde se tomó protesta a las y los nuevos integrantes, se elaboraron y aprobaron indicadores de género como un mecanismo para el monitoreo y seguimiento de acciones que garanticen la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y erradiquen los estereotipos que discriminan y fomenta la desigualdad. Es presidido por el Gobernador Constitucional de Veracruz de Ignacio de la Llave, Secretaria Ejecutiva de Comisión Estatal de Derechos Humanos, Presidenta de la Comisión de Igualdad del H.



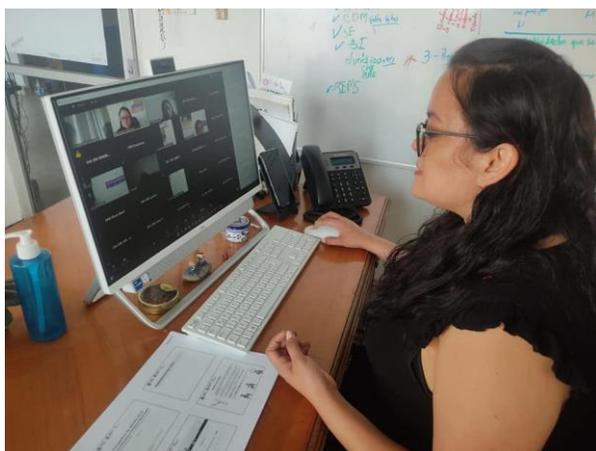
Congreso del Estado y Titulares de Unidades de Género de: Tribunal Superior de Justicia, Secretaría de Educación, Secretaría de Trabajo, Previsión Social y



Productividad, Servicios de Salud, Secretaría de Desarrollo Económico y Portuario, Secretaría de Protección Civil, Secretaría de Desarrollo Agropecuario, Rural y Pesca y Secretaría de Medio Ambiente.

Eventos formativos sobre de Políticas Públicas

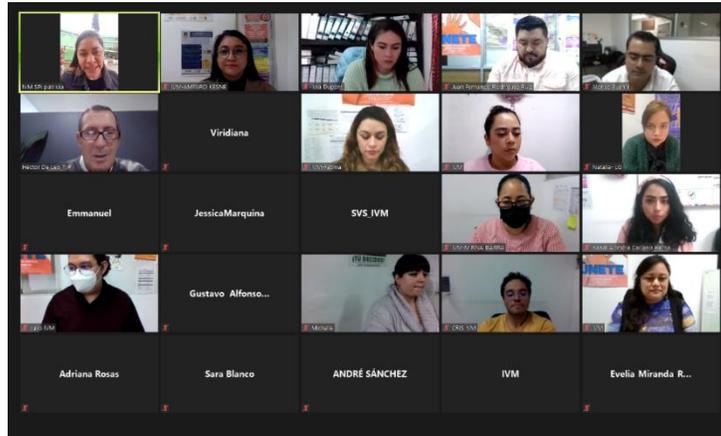
Con el objetivo de que las Dependencias y Entidades de la Administración Pública elaboren e implementen Políticas Públicas con Perspectiva de Género, se realizaron **5** eventos de capacitación sobre: El Diseño y



Elaboración de Políticas Públicas, Marco Conceptual de las Políticas Públicas, Desarrollo de las Políticas Públicas y Ejecución de las Políticas Públicas con Perspectiva de Género dirigidos a servidoras y servidores públicos con la asistencia de **185** mujeres y **79** hombres.

Acciones al interior del Instituto Veracruzano de las Mujeres: En materia de salud

Con el objetivo de promover la incorporación de la Perspectiva de Género en la salud pública y el autocuidado abordando la influencia de los factores sociales, culturales y biológicos se



realizaron **10** acciones con los temas: El alcoholismo en jóvenes ¿Cómo tratarlo?, De la Ficción a la Adicción, Alcoholismo en las Mujeres, Consecuencias en las Adicciones, Salud Mental, Trastorno por Déficit de Atención e Hiperactividad, Síndrome de Burn Out, Diversidad Sexual, Autismo y la Campaña PREVENIMSS para el diagnóstico y detección temprana de enfermedades crónicas no transmisibles con la asistencia de 38 mujeres y 15 hombres a cada una de las actividades realizadas.

Eventos formativos y de sensibilización para promover la Igualdad entre hombres y mujeres en la Administración Pública Estatal



Con el objetivo de promover la Igualdad entre hombres y mujeres, así como, brindar herramientas teórico-prácticas para el respeto de los Derechos Humanos

de las Mujeres, se llevaron a cabo **30** eventos formativos y de sensibilización dirigidos a servidoras y servidores públicos de la Administración Pública Estatal sobre: ¿Conoces la Institución en donde

laboras?, Paternidad activa: en la lucha por una sociedad igualitaria, Educar en Igualdad, Masculinidades, Lenguaje Incluyente y No Sexista, Comunicación con Perspectiva de Género, Buen trato y Comunicación No Violenta, Dignidad e Integridad Física de las Mujeres Lesbianas, Bisexuales y Transgénero, ¿Qué es el Sistema Estatal Anticorrupción y la Política Estatal Anticorrupción?, entre otros, con la asistencia de **1, 548** mujeres y **2, 178** hombres.



Acciones realizadas para promover e impulsar acciones desde una Perspectiva de Género en la Administración Pública Municipal y el fortalecimiento de los Institutos Municipales de las Mujeres.

Institutos Municipales de las Mujeres

Este año se logró formalizar la creación de los **212** Institutos Municipales de las Mujeres, alcanzando la cobertura total del Estado, gracias a la gestión y vinculación del Instituto Veracruzano de



las Mujeres con los Ayuntamientos, lo que permitió el cumplimiento de acciones en materia de igualdad y acceso a una vida libre de violencia.

Paralelamente, se brindaron **313** asesorías administrativas a **171** a directoras de Institutos Municipales de las Mujeres pertenecientes a municipios de las **10** regiones del Estado sobre:

- Sus atribuciones, responsabilidades y el marco normativo y programático que la Ley Orgánica del Municipio Libre.
- La elaboración de sus Programas de Trabajo para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2022 y sus Anteproyectos de Programas de Trabajo 2023.



- Sobre los procesos de creación y descentralización de Institutos Municipales de las Mujeres y;
- La instalación de Sistemas Municipales para la Igualdad entre hombres y mujeres, para el cumplimiento de acciones en materia de igualdad y acceso a una vida libre de violencia.

Metodología de Marco Lógico en la Administración Pública Municipal

Con el objetivo de brindarles herramientas teóricas prácticas que les permitan impulsar la asignación de presupuesto con perspectiva de género, de derechos humanos e interseccionalidad, que garantice la entrega de bienes, servicios y productos e impulse la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres a una vida libre de violencia en los municipios, el



Instituto Veracruzano de las Mujeres en colaboración con el Órgano de Fiscalización Superior (ORFIS), llevó a cabo una conferencia sobre Marco



Normativo y asignación de presupuesto a los Institutos Municipales de las Mujeres, en cumplimiento al artículo 81 bis de la Ley Orgánica

del Municipio Libre, con la asistencia de **293** mujeres y **194** hombres. En ese mismo sentido, se brindaron **7** capacitaciones, con la asistencia de **532** mujeres y **215** hombres servidoras y servidores públicos de la Administración Pública Municipal, sobre Planeación y Presupuestación con Perspectiva de Género, con sede en los municipios de Tantoyuca, Papantla, Cosamaloapan, Acayucan, Acajete, Río Blanco y Coatepec.



Eventos formativos y de sensibilización para la Institucionalización y Transversalización de la Perspectiva de Género en la Administración Pública Municipal

Se realizaron **3** talleres a **428** mujeres y **180** hombres servidoras y servidores públicos de los Ayuntamientos sobre el Cumplimiento a la normatividad en materia de Igualdad y No Violencia a través de los Planes Municipales de Desarrollo, el Sistema Municipal para la Igualdad entre Mujeres y





Hombres y una Vida Libre de Violencia, y Presupuestos para dar cumplimiento a la atención, protección y garantía de los

derechos humanos de las mujeres, niñas y adolescentes.

Asimismo, se llevaron a cabo **4** talleres a **141** mujeres y **105** hombres servidoras y servidores públicos de los Ayuntamientos, sobre el Manual Municipal de Cultura Institucional con Perspectiva de Género, con la finalidad de



evitar la reproducción de estereotipos y roles de género, que dan origen a la discriminación, la exclusión y la desigualdad y redunde una mayor productividad, eficacia y eficiencia entre las y los servidores públicos de la Administración Pública Municipal.

Eventos formativos y de sensibilización para promover la Igualdad entre hombres y mujeres en la Administración Pública Municipal

Con el objetivo de promover la Igualdad entre mujeres y hombres, así como, brindar herramientas teórico-prácticas para el respeto de los



Derechos Humanos de las Mujeres, se realizaron **12** eventos formativos y de sensibilización, dirigidos a servidoras y servidores públicos de la

Administración Pública Municipal sobre: Masculinidades, Derechos Humanos, Marco Normativo para la Igualdad, Perspectiva de Género, entre otros, con la asistencia de **616** mujeres y **34** hombres.

Acciones realizadas para promover la Institucionalización de la Perspectiva de Género en los Organismos Autónomos y en los Poderes Legislativo y Judicial.

Mesas de Trabajo para la coordinación de acciones

Se llevaron a cabo **2** mesas de trabajo con el Órgano de Fiscalización Superior, para la presentación de la “Guía Cumplimiento Normativo de los entes Fiscalizables Municipales en Materia de Igualdad”, así como, la calendarización de acciones en materia de capacitación.



Eventos formativos y de sensibilización

Con el objetivo de que el personal del Órgano de Fiscalización Superior conozca los conceptos de presupuestos sensibles al género, así como, los Programas Presupuestarios y Acciones Institucionales que entregan bienes, servicios, infraestructura y programas públicos a la población, se brindaron **8** talleres y conferencias en tres secciones:

La primera, en el mes de junio se brindaron **2** talleres sobre: Planeación con Perspectiva de Género y Presupuestos con Perspectiva de Género con la asistencia de **95** mujeres y **44** hombres.

En la segunda sección en el mes de noviembre, se brindó **1** conferencia y **2** talleres sobre Presupuesto con Perspectiva de Género en la

Fiscalización: Normativa y Transversalización de la Perspectiva de Género en la Fiscalización: ámbito municipal con la asistencia de **100** mujeres y **70** hombres.

Por último, la tercera sección también en el mes de noviembre, se brindaron **2** conferencias y **1** taller sobre Presupuesto con Perspectiva de Género en la Fiscalización: Normativa y Transversalización de la Perspectiva de Género en la Fiscalización: ámbito estatal con la asistencia de **185** mujeres **160** hombres.





Acciones realizadas para Promover el Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia

Acciones realizadas para atender las Declaratorias de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM).

Banco Estatal de Datos e Información sobre casos de Violencia contra las Mujeres (BANESVIM)

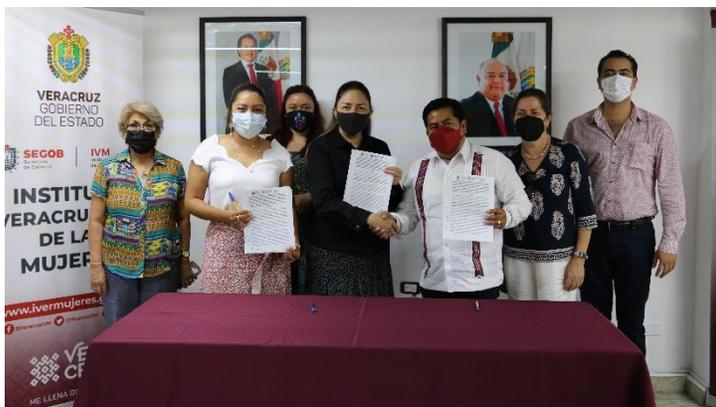


Este año se logró concretar un total de **20** Dependencias, Entidades, Organismos e Institutos Municipales de las Mujeres, alimentadores del Banco Estatal de Datos e Información sobre casos de Violencia contra las Mujeres. Y

para seguir impulsando que más instancias se sumen, se firmó un total de **14** Convenios Específicos de Colaboración para la alimentación, fortalecimiento y actualización del BANESVIM:

- **9** con Ayuntamientos, a través de los Institutos Municipales de las Mujeres de:

Veracruz, Alvarado, Papantla, Xalapa, San Andrés Tenejapan, Poza Rica, Acajete, Las Vigas de Ramírez y Uxpanapa.



- **5** con Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal: La Universidad Tecnológica del Centro de Veracruz (UTCV), la Secretaría de Turismo y Cultura del Estado de Veracruz (SECTUR), Servicios de Salud de Veracruz (SESVER), Secretaría

Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción (SESEA) y la Secretaría de Gobierno de Veracruz (SEGOB).

Lo que permitirá la generación y análisis de datos estadísticos para la elaboración de



estudios y diagnósticos, que permitan la adecuada implementación de acciones afirmativas y políticas públicas.



Derivado de lo anterior, se brindaron **18** capacitaciones a **94** mujeres y **6** hombres servidoras y servidores públicos que fungen como enlaces y capturistas de información sobre la alimentación y actualización

del Banco Estatal de Datos e Información sobre casos de Violencia contra las Mujeres, con el objetivo de que identificaran los módulos que lo componen, así como, su procedimiento de captura.

12 capacitaciones fueron dirigidas a los Institutos Municipales de las Mujeres de: Xalapa, Chontla, Boca del Río, Veracruz, Córdoba, Coatzacoalcos, Papantla, Alvarado, Tuxpan, Poza Rica, Acajete, Santiago Sochiapan, San Andrés Tenejapan, Uxpanapa y Las Vigas de



Ramírez y **6** capacitaciones fueron dirigidas al Poder Judicial del Estado

de Veracruz, Secretaría de Seguridad Pública, DIF Estatal, Centro Integral de Justicia para Mujeres, así como el personal de Programas Federales del Instituto Veracruzano de las Mujeres.



Por otra parte, fue muy importante la coordinación de trabajo institucional a través de **5 Mesas de Trabajo**:

- **4 mesas** con el objetivo de establecer acuerdos para el fortalecimiento, desarrollo, actualización, alimentación y presentación de módulos que integran el BANESVIM sobre los ajustes requeridos según las necesidades de las usuarias atendidas.



- **1 mesa** para establecer los mecanismos técnicos y administrativos que permitiera la Migración de la base de datos del Sistema



BANESVIM al BANAIVIM con la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.

Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (SEPASEVM)

El Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, el cual está integrado por: El



Poder Judicial, Poder Legislativo, Secretaría de Gobierno de Veracruz quien lo preside, Tribunal Electoral del Estado de Veracruz, Organismo Público Local Electoral, Instituto Veracruzano de las Mujeres, Fiscalía General del Estado y Representantes de la Sociedad Civil.

Realizaron **2** Sesiones Ordinarias, **1** Sesión Extraordinaria y **2** Mesas de Trabajo para la conjunción de esfuerzos, instrumentos, políticas, servicios y acciones interinstitucionales para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas. Quedando pendiente la Tercera Sesión Ordinaria, que se llevará a cabo el 21 de diciembre.



Mesas de Trabajo "Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y las Niñas".

Se llevaron a cabo **9** Mesas de Trabajo para la vinculación Interinstitucional para el seguimiento de la Estrategia Estatal Cero Tolerancia a la violencia contra las Mujeres y las Niñas, con la asistencia de **180** mujeres y **37**



hombres, servidoras y servidores públicos, con sede en los municipios de Yecuatla, Ozuluama de

Mascareñas, Cuitláhuac, Tlacojalpan, Tlaxicoyan, Xalapa, Sayula de Alemán y Cosamaloapan, con el objetivo de que las Directoras de los Institutos Municipales de las Mujeres generen una mayor vinculación interinstitucional con dependencias estatales como la Fiscalía General del Estado, la Secretaría de Salud y la Secretaría de Seguridad Pública para la visibilizar las áreas de oportunidad en la ruta de atención a la violencia contra las mujeres.



Mesas de Trabajo para la coordinación de acciones en materia de violencia



El Instituto Veracruzano de las Mujeres en coordinación con la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, llevó a cabo

una mesa de trabajo con la asistencia de **81** mujeres y **12** hombres para

el fortalecimiento de la Red de Atención a las Mujeres “Somos tu Red de Apoyo” para el cumplimiento de tres objetivos:

1. Facilitar la comprensión de las necesidades de las mujeres que están en situación de violencia acorde a diferentes perspectivas de atención.
2. Familiarizar a las integrantes de la Red de Atención con diferentes procesos que están llevando a cabo dependencias federales para avanzar en la erradicación de la violencia de género y;
3. Diseñar planes de coordinación estatales para fortalecer la atención a las mujeres en situación de violencia.

En dicha actividad se contó con la asistencia de funcionariado federal y estatal del Centro Integral de Justicia para Mujeres, Comisión Ejecutiva Estatal de Atención Integral a Víctimas, Comisión Estatal de Búsqueda, Fiscalía General del Estado, DIF Estatal, Secretaría de Seguridad Pública, Secretaría de Salud, Institutos Municipales de las Mujeres de Veracruz como: Boca del Río, Emiliano Zapata, Úrsulo Galván, Tlalixcoyan, La Antigua, Paso de Ovejas y por parte de la sociedad civil organizada: Movimiento de Asistencia a la Mujer Veracruzana, A.C.



Eventos formativos y de sensibilización en materia de violencia dirigidos a Funcionariado

Con el objetivo de proporcionar herramientas teórico-prácticas para identificar la violencia de género y no normalizarla, realizó **7** eventos formativos y de sensibilización dirigidos a servidoras y servidores públicos de la Administración Pública Estatal y Municipal



sobre: Violencia de Género, Tipos y Modalidades de Violencia: Violencia Sexual, Tipos y Modalidades de Violencia; atendiendo a casos prácticos y jurídicos, Ruta para Denunciar el Abuso Sexual Infantil, entre otros, con la asistencia de **313** mujeres y **73** hombres.

Eventos formativos y de sensibilización en materia de violencia dirigidos a Población Abierta.

Para brindar a la ciudadanía herramientas que les permitan identificar la violencia de género y acceder a los servicios públicos de atención, se realizaron **41** eventos formativos y de sensibilización sobre: Violencia Sexual y de Género, Tipos y Modalidades de Violencia, Violencia Digital,



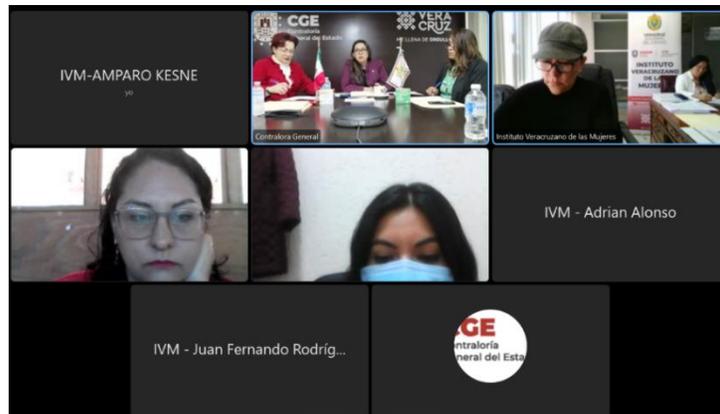
Cómo salir del círculo de la Violencia, Violencia en el Noviazgo, Amor es sin violencia, entre otros,

con la asistencia de **805** mujeres y **334** hombres.

Acciones realizadas para formar al personal de los entes públicos que brindan atención directa a mujeres, adolescentes y niñas en situación de violencia.

Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal.

Como parte del inicio de actividades para prevenir, atender y sancionar el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública, el Instituto Veracruzano de las Mujeres en coordinación con la Contraloría General del Estado, la Dirección General de Cultura de Paz y Derechos Humanos, la Secretaría de Trabajo, Previsión Social y Productividad, así como, representantes de la academia presentaron y aprobaron por unanimidad en Sesión Ordinaria, el Plan Anual de Trabajo 2022 con el objetivo de promover una sinergia institucional para el desarrollo de acciones en la materia.



Derivado de lo anterior, el Instituto Veracruzano de las Mujeres llevó a cabo **58** Mesas Tripartitas y Ciclos de Asesorías en materia de prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Estatal, con **227** mujeres **63** hombres Titulares de Unidades de Género y personal



adscrito a la Administración Pública Estatal, en relación a su intervención, funciones y responsabilidades establecidas en el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.

Así como también, se realizaron **41** eventos formativos y de sensibilización con la asistencia de **1,580** mujeres **1,212**

hombres de Unidades de Género y Órganos Internos de Control, como figuras intervinientes en la aplicación del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y



Acoso Sexual, así como, a las demás servidoras y servidores públicos adscritos a las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal.

Eventos formativos y de sensibilización para la profesionalización en atención a la violencia

Se realizaron **8** eventos de capacitación a **438** mujeres y **187** hombres servidoras y servidores públicos de los Ayuntamientos, sobre el Manual

de prevención de la violencia contra las mujeres indígenas al interior de sus comunidades, con el objetivo de incorporar estrategias y acciones



para la prevención de la violencia contra las mujeres, por medio de la incorporación de la transversalidad de la perspectiva de género, para el

impulso de la Igualdad entre mujeres y hombres, en los municipios con población preponderantemente indígena.



También se llevaron a cabo, **15** Módulos Intensivos de Género y Atención a la Violencia con la asistencia de **186** mujeres Directoras de Institutos Municipales de las Mujeres con el objetivo de

brindarles herramientas para la atención a violencia en los Municipios por lo que recibieron capacitación sobre Tipos y Modalidades de Violencia contra las Mujeres, Modelo de Atención (Vinculación, Gestión, Primeros Auxilios Psicológicos, Atención y acompañamiento jurídico), Ruta de Acceso al Refugio Estatal para Mujeres en Situación de Violencia, Prevención del Embarazo en Adolescentes y la erradicación del embarazo en niñas GIPEA y Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres.

De igual manera se efectuaron, **8** eventos de capacitación a **130** mujeres y **94** hombres servidoras y servidores públicos de los Ayuntamientos sobre la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género (AVGM) y sus implicaciones en los Municipios, con el objetivo de dar a conocer sus



características y medidas establecidas para su implementación acorde a sus competencias, con sede en los municipios de Veracruz, Tuxpan, Boca del Río, Córdoba, Minatitlán, Las Choapas y Coatzacoalcos.



Se realizaron **6** acciones de coordinación, alineación y profesionalización sobre el Estándar de Competencia EC0539 Atención Presencial de Primer Contacto a Mujeres Víctimas de Violencia de Género y los lineamientos establecidos por el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER).





Acciones realizadas para brindar servicios de atención integral a mujeres, adolescentes y niñas en situación de violencia o violencia extrema con Perspectiva de Género, Derechos Humanos y Enfoque Diferenciado.

Impulsar la creación de Mecanismos para la Atención a la Violencia



Con el objetivo de impulsar la creación de mecanismos para la atención a la violencia contra las mujeres y/o Derechos Humanos y tener mayor cobertura en el Estado, durante

este año se abrió un Módulo de Atención Externa y un Centro de Atención Externa con sede en los municipios de Xalapa y Camerino Z. Mendoza.

Campañas en materia de violencia contra las mujeres, adolescentes y niñas

Con el objetivo de informar a la ciudadanía sobre el Módulo de Atención Adjunto a la Comisión Estatal de Búsqueda y sensibilizarla sobre cómo prevenir la violencia infantil, se llevaron a cabo **2** campañas en redes sociales:

- Campaña de atención a mujeres, adolescentes y niñas desaparecidas, con un impacto de **3,230** mujeres y **570** hombres.
 - La promoción y difusión de vídeos en Náhuatl y Totonaco sobre la Alerta de Violencia de Género, el Violentómetro y Tipos y Modalidades de Violencia y una Campaña sobre Violencia Digital.
- Así como la Campaña de prevención a la violencia infantil con un impacto de **1, 846** mujeres y **326** hombres.



Servicios de Atención brindados por el Instituto Veracruzano de las Mujeres a través de los Módulos de Atención Externa, Centros de Atención Externa, Centros Integrales y Centros para el Desarrollo de las Mujeres

Durante el ejercicio fiscal 2022, se brindó un total de **20,618** asesorías de orientación y atención integral especializada en materia de violencia y no violencia a **10,439** mujeres con cobertura en los **212** municipios del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave:

2, 393 mujeres en casos de violencia a las que se les brindó un total de **7,700** asesorías:

- **3,903** presenciales: **1,734** jurídicas, **1, 162** psicológicas y **1,007** en trabajo social.
- **1,018** telefónicas: **555** jurídicas, **250** psicológicas y **213** en trabajo social.
- **2, 779** de seguimiento: **956** jurídicos, **1,513** psicológicos y 310 en trabajo social.

8, 046 mujeres en casos de no violencia a las que se les brindó un total de **12, 918** asesorías:

- **12, 742** presenciales: **4, 418** jurídicas, **4, 146** psicológicas y **4, 178** en trabajo social.
- **98** telefónicas: **53** jurídicas, **31** psicológicas y **14** en trabajo social.
- **78** de seguimiento: **15** jurídicos, **43** psicológicos y **20** en trabajo social.





Servicios de atención brindados por el Instituto Veracruzano de las Mujeres a través del Refugio Estatal para Mujeres en Situación de Violencia

Uno de los objetivos alcanzados fue el de salvaguardar la vida e integridad de las mujeres que viven violencia extrema, el Refugio Estatal para Mujeres en Situación de Violencia, brindó resguardo y protección a



28 mujeres víctimas de violencia y a **30** de sus hijas e hijos: **8** niñas y **22** niños.

Durante su estancia en el Refugio, se les realizaron planes únicos de intervención a partir del análisis, valoración y evaluación de cada caso específico y se les brindó un total de **4,689** atenciones integrales también conocidas como de tercer nivel en las áreas de atención descritas a continuación:

335 atenciones jurídicas a mujeres, considerando asesorías y representación legal a través de entrevistas iniciales para precisar aspectos relevantes sobre sus procesos y reuniones semanales para

mantenerlas informadas sobre el estado que guardaba su investigación o proceso penal o civil.

578 atenciones psicológicas individuales y grupales a mujeres: la psicoterapia individual consistió en: entrevistas iniciales, diagnóstico, aplicación de pruebas psicométricas, plan de intervención, canalización externa, informe psicológico, lista de cotejo y cierre. Por su parte, la psicoterapia grupal consistió en la consolidación de grupos de autoayuda.



874 atenciones psicológicas individuales y grupales a niñas y niños: la psicoterapia individual consistió en: entrevistas iniciales con la madre, aplicación de pruebas proyectivas, diagnóstico, plan de intervención, canalización externa, informe psicológico, lista de cotejo y cierre. Por su parte, la psicoterapia grupal y de juego tuvo la finalidad de: expresión de emociones, nuevas formas de crear relaciones, fomentar los valores, educación para la paz y reducir el impacto de las secuelas de violencia.

570 atenciones de trabajo social a mujeres a través de: entrevista inicial para la detección de necesidades prioritarias, gestiones sociales de documentos oficiales, medicamentos, equipo ortopédico, prótesis y órtesis, sillas de ruedas, muletas, afiliación a programas sociales de otras instituciones gubernamentales y/o asociaciones civiles y vinculación con instituciones públicas y/o privadas para proporcionar bolsa de trabajo y gestionar



recursos económicos para el emprendimiento de negocios y microempresas, así como, visitas domiciliarias para el fortalecimiento de redes de apoyo.



74 atenciones pedagógicas individuales y grupales a mujeres, sus hijas e hijos a través de: elaboración de perfiles pedagógicos para la detección de sus necesidades educativas específicas.

1, 377 atenciones médicas a mujeres, sus hijas e hijos a

través de valoraciones generales de las pacientes la apertura de expedientes familiares, historial clínicos individuales, exploración física e impresión diagnóstica, aplicación de tratamientos médicos, alópata y ofertar terapia alternativa, controles prenatales detección de enfermedades crónico-degenerativas, canalizaciones y valoración nutricional.

585 atenciones de enfermería a mujeres, sus hijas e hijos a través de entrevistas iniciales mediante la anamnesis y aplicación de la guía de valoración por patrones funcionales, ministración de medicamentos de acuerdo a las indicaciones medicas establecidas, curación de lesiones físicas, toma de signos vitales (tensión arterial, frecuencia cardiaca, frecuencia respiratoria, temperatura corporal), así como, acciones de promoción y conservación de la salud.

296 acompañamientos externos a las instituciones públicas y/o



privadas que así requirieron las áreas de atención jurídica, trabajo social, médicos, enfermería y psicológica de acuerdo a las necesidades detectadas durante su estancia en el Refugio.

Servicios de Atención brindados por el Instituto Veracruzano de las Mujeres a Institutos Municipales de las Mujeres para la atención de la violencia

Así también, con el objetivo de fortalecer la atención a mujeres víctimas de violencia se brindaron **177** asesorías a Directoras de Institutos Municipales de las Mujeres pertenecientes a los municipios de las 10 regiones el Estado, sobre procesos de atención a mujeres víctimas de violencia.





Acciones realizadas para Promover los Derechos Humanos y el Empoderamiento de las Mujeres, en sus Diferentes Etapas de la vida.

Acciones realizadas para Promover el respeto y cumplimiento de los Derechos Humanos de las mujeres, adolescentes y niñas.

Mesas de Trabajo con Organizaciones de la Sociedad Civil

Se llevaron a cabo **10** Mesas de Trabajo en coordinación con



Organizaciones de la Sociedad Civil como: El Grupo Maquilador de Xalapa (GRUMAX), la Central Mexicana de Alcohólicos Anónimos, A.C., la Asociación

Mexicana Mujeres Empresarias A.C. (AMEXME), World Vision México, la Agencia para el Cambio y Desarrollo y la Fundación Hermanos con Sentido, Universitarios Lisieux; con la finalidad de generar trabajo en colaboración a favor de las mujeres y dar a conocer los mecanismos de atención que proporciona el IVM.

Brigadas para promover la Igualdad entre hombres y mujeres

Con el objetivo de acercar a las mujeres los servicios de asesoría jurídica, psicológica y de trabajo social con perspectiva de género que ofrece en el Instituto Veracruzano de las Mujeres y demás servicios gratuitos de



las instituciones del Gobierno del Estado, se realizaron **17** Brigadas con la asistencia de **895** mujeres y **161** hombres:

- **11** brigadas Día Naranja a través de la campaña ÚNETE, en el marco del Día Internacional para la erradicación de la violencia contra las mujeres, con la



asistencia de **572** mujeres y **113** hombres de los municipios de Yecuatla, Ozuluama, Cuitláhuac, Xalapa, Tlaxicoyan, Totutla, Tlalnelhuayocan, Misantla, Zontecomatlán y La Antigua.

- **4** brigadas en el marco del Día Internacional de las Mujeres "Igualdad de Género hoy, para un mañana sostenible" con la asistencia de **239** mujeres y **38** hombres de los municipios de Orizaba, Yanga, Tlapacoyan y Coatepec.



- **2** brigadas de apoyo a Entidades con la asistencia de **84** mujeres y **10** hombres de los municipios de Veracruz y Actopan.

Eventos conmemorativos para promover la Igualdad entre hombres y mujeres

En el mes de marzo, se realizó el Evento en Conmemoración del Día Internacional de las Mujeres en el municipio de Uxpanapa, con el objetivo de concientizar a la población en general sobre el respeto a los Derechos Humanos de las Mujeres, donde se efectuó la primera edición de Brigadas

"Igualdad de Género hoy, para un mañana sostenible".



En el mes de mayo, se llevó a cabo el Evento en Conmemoración del Día Internacional de Acción por la Salud de la Mujer en el municipio de Emiliano Zapata donde se brindaron servicios en materia de salud.

En el mes de octubre, se realizó el Evento en Conmemoración del Día

Internacional para la Prevención del cáncer de mama en Martínez de la Torre, para dar a conocer las acciones para la detección oportuna y prevención del cáncer de mama.



En el mes de noviembre, el Evento en Conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la violencia contra las Mujeres, el cual busca concientizar a la población en general para la erradicación de la violencia contra las Mujeres, se llevó a cabo la primera edición del Concurso Expresarte Mujer Afrodescendiente



“Existimos porque Resistimos” en el municipio de Cuitláhuac en donde se realizó la premiación de mujeres afroamericanas participantes y la exposición de sus expresiones artísticas.



Campañas para promover la Igualdad entre hombres y mujeres



Se impactó a un total de **93,064** mujeres y **16, 424** hombres a través de redes sociales, derivado de la Campaña permanente de fechas conmemorativas con Perspectiva de Género sobre:

El Día de Acción Global por el Acceso al Aborto Legal y Seguro, Día Internacional contra la Explotación Sexual y el Tráfico de Mujeres, Niñas y Niños, Día Internacional de la Discriminación Racial, Día Internacional de la Lucha contra el Cáncer, Día internacional de la salud mental, Día Internacional de las Mujeres, Día Internacional de las Mujeres

21 agosto Día Internacional de las Personas Afrodescendientes

En Veracruz, el **Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF)**, atiende a **9 municipios** con población predominantemente afrodescendiente.

- C.II.4 Centro Integral Sur con sede en Tlacojalpan. **Cosamaloapan, Chacaltianguis, Otatitlan, Tlacojalpan y Tuxtilla.**
- C.II.3 Centro Integral Centro con sede en Cd. Mendoza. **Cuitláhuac y Yanga**
- C.II.5 y C.II.12 Módulo de Atención a la Violencia Xalapa y sede en la Comisión Estatal de Búsqueda. **Actopan**
- C.II.9 Centro Integral Sotavento. **Alvarado**

VERACRUZ GOBIERNO DEL ESTADO | SEGOB Secretaría de Gobierno | IVM Instituto Veracruzano de las Mujeres | VERA CRUZ ME LLENA DE ORGULLO

en la Ingeniería, Día Internacional de las Mujeres Indígenas, Día Internacional de las Mujeres Rurales, Día Internacional de las Trabajadoras del Hogar, Día Internacional de las Víctimas de desaparición forzadas, Día Internacional de las personas afrodescendientes, Día Mundial de la Diversidad Sexual, Día Mundial de la Educación no Sexista, Día Mundial de las Madres y los Padres, Día Mundial de las Mujeres en los Medios de Comunicación, entre otros.



Sabedoras del impacto que existe cuando nos acercamos a la población, también se realizaron **2** campañas para la Protección Integral de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes y la 5ta Jornada para la Prevención del Femicidio, Violencia en el Noviazgo y Embarazo en Adolescentes dirigido a directoras de Institutos Municipales y a estudiantes de educación media superior y En coordinación con la Dirección General de Consolidación del Sistema de Justicia Penal, participamos en **2** Jornadas de Atención Ciudadana con sede en los municipios de Coatepec y San Andrés Tuxtla beneficiando a **75** mujeres y **5** hombres.

También, se realizó un Foro de Mujeres indígenas y parteras, unidas por la salud y sus derechos humanos con la participación de **30** mujeres y **8** hombres del municipio de Zongolica con el objetivo de promover mejor acceso a los servicios de salud para las mujeres indígenas y asimismo, valorar



la participación y contribución de las mujeres parteras en la salud y la promoción de sus derechos humanos.

Grupo Estatal para la Prevención del Embarazo en Adolescentes de Veracruz.

Se realizaron **7** acciones de coordinación a través de la participación en las Sesiones Ordinarias del Grupo Estatal para la Prevención del Embarazo en Adolescentes de Veracruz y mesas de trabajo



con el fin de impulsar y dar cumplimiento al Plan Anual de Trabajo 2022.

Eventos formativos y de sensibilización para promover la Igualdad entre hombres y mujeres dirigidos a población abierta

La Igualdad entre hombres y mujeres y dotar de herramientas teórico-prácticas para garantizar los Derechos Humanos de las Mujeres, se realizaron **17** eventos formativos y de sensibilización dirigidos a población abierta sobre:



El amor en tiempos de COVID y las redes sociales, Educar en Igualdad, Derechos Humanos, Perspectiva de Género, entre otros, con la asistencia de **614** mujeres y **390** hombres.

Acciones realizadas para Impulsar el empoderamiento de las Mujeres en sus diferentes etapas de la vida.

Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Veracruz

Se llevaron a cabo **2** sesiones del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Veracruz, y **1** mesa de trabajo donde fue revisado el Programa de Trabajo del Observatorio, así como, sus Lineamientos y definiéndose los trabajos para prevenir, atender y



erradicar la violencia política contra las mujeres, donde asistieron servidoras y servidores públicos del Organismo Público Local Electoral, Fiscalía General del Estado, Comisión Estatal de Derechos Humanos, Congreso de Estado, Sala Regional del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación y población abierta a través de representantes de partidos políticos.

En esa temática, se brindaron pláticas sobre Violencia Política en Razón de Género, un Programa Integral de Capacitación dirigido a funcionariado municipal en cumplimiento a las resoluciones de Juicio de Derechos Ciudadanos y procedimientos especiales sancionadores por violencia política contra las mujeres en razón de género con la asistencia de **18** mujeres y **25** hombres.



Se realizaron **3** conferencias sobre Paridad de Género en puestos de toma de decisión dirigido a funcionariado estatal, con la asistencia de **258** mujeres y **209** hombres del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Veracruz.



Mesas de Trabajo para la coordinación de acciones en materia de empoderamiento

Se llevaron a cabo **10** Asesorías y Mesas de Trabajo:

- **5** con Funcionariado de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, la Secretaría de Desarrollo Económico y Portuario y la Subsecretaría de Educación Media Superior y Superior, para la ejecución del proyecto "Mujeres en la Transformación Digital 2022", los Ciclos de Capacitaciones Empresariales 2022 y realizar acciones de capacitación y sensibilización sobre autocuidado de las Mujeres en edad escolar media superior.
- **3** con Municipios a través de los Institutos Municipales de las



Mujeres y 2 con población abierta para dar conocer las actividades que Instituto Veracruzano de las Mujeres realiza, dirigidas a mujeres microempresarias, emprendedoras y artesanas y crear redes de apoyo.

Convenios de Colaboración para promover acciones en materia de empoderamiento y Derechos Humanos de las Mujeres

Se celebraron 4 Convenios específicos de colaboración:

El primero con la Asociación Civil Gestión Integral para



el Desarrollo y la Conservación Ambiental GIDCA A.C. para promover el desarrollo laboral de la población veracruzana, la igualdad de género y la lucha contra la violencia hacia las mujeres y su empoderamiento de los municipios con población rural e indígena.



El segundo, con el Centro de Integración Juvenil, A.C. con el objetivo de establecer las bases y mecanismos para la prevención y tratamiento de las adicciones, la promoción de la salud física y mental.

El tercero, con la Secretaría de Desarrollo Agropecuario, Rural y Pesca, para impulsar acciones en favor de las mujeres rurales.

El cuarto, con la Universidad Centro Latinoamericano de Estudios Superiores para la vinculación académica a favor de las mujeres veracruzanas.

Proyecto "Mujeres en la Transformación Digital"



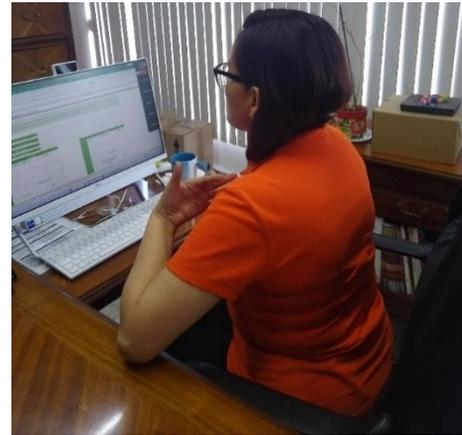
En coordinación con el Instituto Nacional de las Mujeres, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público y la Secretaría de Economía, con el objetivo de promover la autonomía económica de las mujeres y su participación en la economía de nuestro país ejecutó el proyecto "Mujeres en la Transformación Digital" dirigido a mujeres microempresarias de la entidad veracruzana en dos ediciones.



En la primera edición se realizaron **38** acciones: **21** conferencias sobre: empodérate para crecer, hablemos de género, el empoderamiento económico de las mujeres, cultura contributiva, inscripción en el RFC y e.Firma, régimen simplificado y de confianza, plataformas tecnológicas, créditos disponibles y solicitud de crédito en línea, finanzas personales para mujeres, cuentas bancarias y contratación de servicios de pago, agregadores de pago y billeteras electrónicas, el retiro, introducción a Mercado Libre, introducción a UberEats y proceso de afiliación, lleva tu negocio al siguiente nivel, CLIP, Mercado Pago y Mercado Crédito, Fintech, Mercado Envío, seguridad y

prevención de fraudes: Ciberseguridad, Recursos de capacitación adicionales: MIPYMES.MX y Mercado Libre: Comercio Electrónico y;

17 cursos sobre: Habilidades digitales, Navegando en internet, Refuerzo de administración de empresas, costos, ingresos, precios y ganancias, sociedades mercantiles, inventarios y seguimiento de ventas, conceptos básicos de educación financiera, crédito, inversión, reportes sobre la situación de la empresa, el retiro, introducción al comercio digital, elementos base de un medio digital para comercio, y comercio digital.



Con la asistencia de **46** mujeres microempresarias de los municipios de Yanga, Paso del Macho, Ixhuatlán del Café, Pueblo Viejo, San Rafael, Chinameca, Rafael Lucio, Cosamaloapan, Manlio Fabio Altamirano y Xalapa.

En la segunda edición se realizaron **25** acciones:

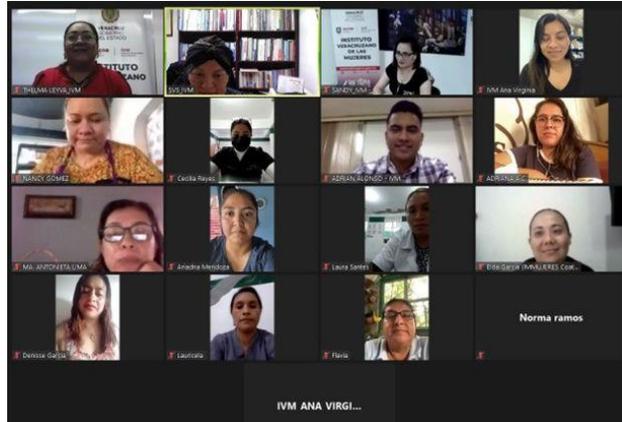
12 conferencias sobre: empodérate para crecer, hablemos de género, el empoderamiento económico de las mujeres, cultura contributiva, inscripción en el RFC y e.Firma, régimen simplificado y de confianza, plataformas tecnológicas, créditos disponibles y



solicitud de crédito en línea, finanzas personales para mujeres, cuentas bancarias y contratación de servicios de pago, agregadores de pago y billeteras electrónicas, el retiro y CLIP.

13 cursos sobre habilidades digitales, navegando en internet, ecosistema de Google, refuerzo de administración de empresas, costos, ingresos, precios y ganancias, sociedades mercantiles, inventarios y seguimiento de ventas, conceptos básicos de educación financiera, crédito, inversión y reportes sobre la situación de la empresa.

Con la asistencia de **29** mujeres microempresarias de los municipios de Coatepec,



Coatzintla, Coatzacoalcos, Hidalgotitlán, Ixhuacán de los Reyes, Minatitlán, Rafael Lucio, Tlacotalpan, Veracruz y Xalapa.

Ciclos de Capacitaciones Empresariales

El Instituto Veracruzano de las Mujeres en coordinación con la Secretaría de Desarrollo Económico y Portuario llevo a cabo **6** Ciclos de Capacitación Empresariales, dirigido a mujeres emprendedoras y artesanas con el objetivo de fortalecer sus



capacidades y habilidades buscando promover su liderazgo para potenciar y fomentar el crecimiento de micro, pequeñas y medianas empresas, así como de contribuir al desarrollo de la cultura emprendedora y empresarial.

En cada ciclo de Capacitación se brindaron 4 cursos siendo un total de **24**, con la asistencia de **584** mujeres emprendedoras y artesanas, con los



siguientes temas: de emprendedora a empresaria, diseño de planes de negocio, desarrollo de productos y planeación financiera para MiPyMES.

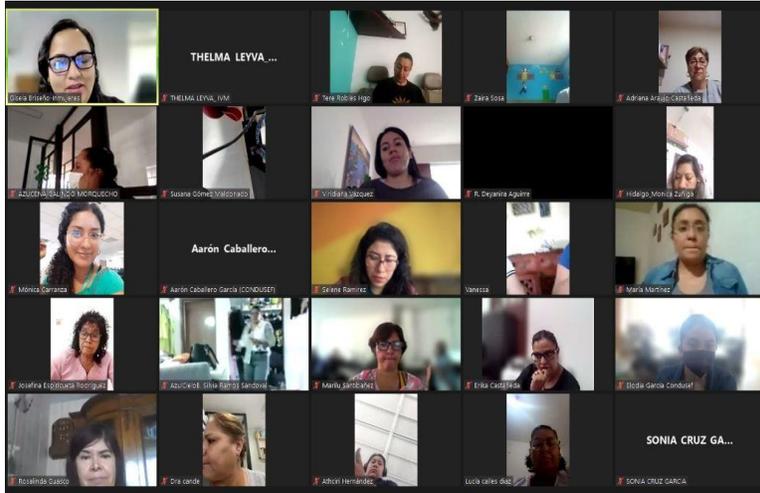
En el primer ciclo, se contó con la asistencia de **90** mujeres de los municipios de Fortín, las Vigas de Ramírez, Tampico Alto, Ixhuatlán del Café, Martínez de la Torre, Lerdo de Tejada, Jalcomulco, Yanga, Yecuatla, y Xalapa.



En el segundo, se contó con la asistencia de **117** mujeres de los Municipios de: Alvarado, Chinameca, Cosamaloapan, Las Vigas de Ramírez, Martínez de la Torre, Orizaba, Ozuluama, Papantla, San Rafael, Yecuatla, Zozocolco y Xalapa.



En el tercer ciclo, se contó con la asistencia de **121** mujeres de los



municipios de Tomatlán, Martínez de la Torre, Yanga, Pueblo Viejo, Tepetzintla, Yecuatla, Misantla, Chinameca, Uxpanapa y Pánuco.

En el cuarto ciclo, se contó con la asistencia de **87** mujeres de los municipios de Agua Dulce, Tecolutla, Paso del Macho, Chinameca, Martínez de la Torre, Misantla, Tenochtitlán, Yanga, Coetzalan, Coxquihui, Catemaco y Xalapa.

En el quinto ciclo, se contó con la asistencia de **57** mujeres de los municipios de Camerino Z. Mendoza, Coatepec, Ixcatepec, Las Choapas, Martínez de la Torre, Nanchital, Naranjos, Ozuluama, San Rafael, Tampico Alto, Texistepec, Tlachichilco, Tlacotalpan, Tlapacoyan, Tonayan, Zacualpan y Xalapa.



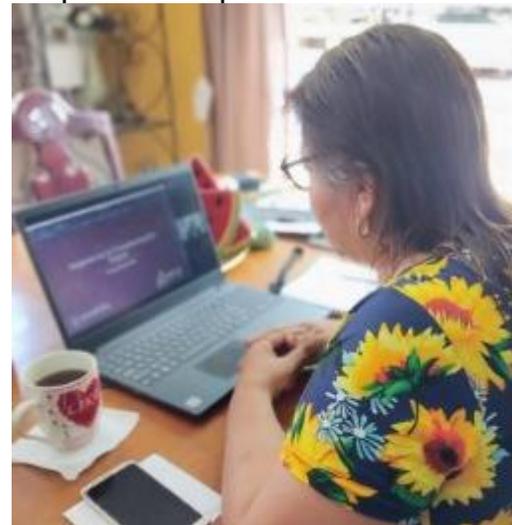
Y finalmente, en el sexto ciclo, se contó con la asistencia de **112** mujeres de los municipios de

Apazapan, Coatzintla, Ixcatepec, Castillo de Teayo, Agua Dulce, Cuitláhuac, Fortín de las Flores, Camerino Z. Mendoza, Nogales, San Rafael, Ignacio de la Llave, Teocelo, Magdalena, Amatlán de Los Reyes, Poza Rica y Acatlán.

Otros eventos formativos, de sensibilización y artísticos para promover el empoderamiento de las mujeres microempresarias, emprendedoras y artesanas

Aunado a los proyectos de trabajo dirigidos a mujeres microempresarias, emprendedoras y artesanas, el Instituto Veracruzano de manera particular y con el objetivo de beneficiar a un mayor número de mujeres, también se realizaron las siguientes acciones:

3 conferencias y **1** plática con el tema Empodérate para crecer con la asistencia de **143** mujeres y **18** hombres con el objetivo de reflexionar sobre cómo participan las mujeres en la economía de nuestro país y cuáles son los principales retos que enfrentan para lograr su autonomía económica donde asistieron mujeres emprendedoras, artesanas y el personal de la Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste de los municipios de Fortín, Las Vigas de Ramírez, Tampico Alto, Ixhuatlán del Café, Martínez de la Torre, Lerdo de Tejada, Jalcomulco, Yanga, Yecuatla, Xalapa, Papantla, Coatepec y Emiliano Zapata.



2 conferencias con el tema Finanzas personales para mujeres emprendedoras con la asistencia de **108** mujeres de los municipios de Papantla y Coatepec con el objetivo de que conocieran los conceptos básicos de finanzas cuya aplicación facilite la optimización de los recursos financieros involucrados en la operación de sus negocios.



1 curso con el tema Sororidad para aprender a reconocer el valor y la aportación de cada mujer desde el rol que ejerce, potencializando las coincidencias y minimizando las diferencias con la asistencia de **15** mujeres y **1** hombre de los municipios de Amatlán, Las Choapas, San



Rafael, Apazapan, Tlapacoyan, Ixhuatlán del Café, Tampico Alto, Yanga y Xalapa.

Exposición y venta de productos artesanales, de manera híbrida,

presencial y en línea para dar mayor impulso y visibilidad a los productos

artesanales que se elaboran en los municipios rurales por parte de artesanas y emprendedoras con la participación de **108** mujeres de los municipios



Rosa María Castañeda
228 3638334

de Apazapan, Atzacan, Coatepec, Córdoba, Cosautlán de Carvajal, Coatzintla, Ixcatepec, Castillo de Teayo, Catemaco, Coscomatepec, Agua Dulce, Cuitláhuac, Fortín de las Flores, Camerino Z. Mendoza, Nogales, Isla, Nanchital, Las Vigas, San Rafael, Ignacio de la Llave, Totutla, Teocelo, Magdalena, Tlilapan, Amatlán de Los Reyes, Poza Rica y Acatlán.

1 foro en el marco del Día Internacional de las Mujeres Rurales donde se realizó la entrega del Informe de la Mujer Rural 2022, y también se otorgaron constancias de participación a mujeres artesanas y emprendedoras de municipios rurales que participaron en los Ciclos de Capacitaciones Empresariales.



Refugio Estatal para Mujeres en Situación de Violencia respecto a sus acciones de empoderamiento

El Refugio Estatal para Mujeres en Situación de Violencia como parte de sus acciones para el empoderamiento de las mujeres víctimas de violencia durante su permanencia en el Refugio brindó un total de **374** pláticas y talleres en materia de Derechos Humanos, salud y prevención de enfermedades, así como también diseñó e implementó un total de **78** programas educativos y de trabajo.



243 correspondieron a pláticas y talleres para la apropiación de sus Derechos Humanos de las Mujeres, sobre: ¿Cómo actuar en casos de violencia? plan de seguridad, amores sin violencia, bullying, conceptos básicos jurídicos, derechos humanos de las mujeres, derechos y obligaciones de niñas, niños y adolescentes, educación para la paz, empoderamiento, género y justicia, igualdad y no discriminación, lenguaje incluyente, pautas para una crianza positiva, prevención de la trata de personas, prevención de la violencia en el noviazgo, prevención del abuso sexual infantil, roles y estereotipos de género, sexualidad y género, tipos y modalidades de violencia, victimología de la mujer en situación de violencia, violencia de género entre otros.

131 correspondieron a pláticas y talleres en materia de salud y prevención de enfermedades sobre: alimentación sana, autocuidado, autoestima, enfermedades crónico degenerativas, Enfermedades Diarréicas Agudas (EDAS), hábitos de vida saludable, infecciones de transmisión sexual, Infecciones Respiratorias Agudas (IRAS), métodos de planificación familiar, prevención de adicciones, prevención de embarazo



en adolescentes, primeros auxilios, trastornos del estado de ánimo, entre otros.

43 programas educativos integrales para incrementar su autonomía y empoderamiento que les permita dar continuidad o iniciación a su trayectoria educativa a través de clases generales y de regularización individuales y grupales que consistieron en: entrevistas iniciales, diagnóstico de necesidades académicas, planeación, plan de intervención y seguimientos semanales.

35 programas de capacitación para el trabajo a través de la potencialización de sus destrezas, capacidades, habilidades y actitudes personales para el diseño de un plan de vida libre de violencia, el auto empleo, la inserción laboral y la auto gestión económica que consistieron en: cursos permanentes con fin terapéutico, acciones para el empleo formal y capacitación sobre la creación de micro, medianas y grandes empresas para fortalecer las habilidades de emprendimiento económico.

Acciones en materia de Transparencia y Acceso de las Mujeres a la Información Pública.

En el ejercicio 2022, se recibieron **60** solicitudes de acceso a la información pública las cuales fueron respondidas con un porcentaje de cumplimiento del 90% y se recibieron **6** cursos de capacitación en materia de Acceso a la Información Pública.



En lo que refiere a la participación ciudadana cabe señalar que se instalaron **29** comités, con la participación de **242** mujeres, usuarias de los servicios que presta el Instituto



Veracruzano de las Mujeres, a través de los programas de fortalecimiento institucional, los cuales se desagregan a continuación:

27 comités de Contraloría Social para vigilar los servicios que ofreció el Instituto Nacional de las Mujeres a través del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género en los municipios donde se encuentran instalados los Centros para el Desarrollo de las Mujeres.

1 comité de Vigilancia de las acciones que se realizaron a través del Fondo para el Bienestar y Avance de las Mujeres otorgando por el Instituto Nacional de las Mujeres.

1 comité de Contraloría Ciudadana para vigilar los servicios que ofrece el Instituto Veracruzano de las Mujeres en sus áreas de atención de primer contacto.



Proyectos de Fortalecimiento Institucional



Proyecto “La paz, la salud e igualdad de oportunidades para las niñas y adolescentes veracruzanas”

El Instituto Veracruzano de las Mujeres a través del Programa Fondo para el Bienestar y el Avance de las Mujeres (FOBAM 2022) fortalecido por el Instituto Nacional de las Mujeres implementó el proyecto estatal “La paz, la salud e igualdad de oportunidades para las niñas y adolescentes veracruzanas”.

El programa fortaleció a los Ejes Institucionales:

- I. Institucionalizar la Perspectiva de Género en los Poderes Públicos para el Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres y;
- III. Promover los Derechos Humanos y el Empoderamiento de las Mujeres, en sus Diferentes Etapas de la Vida.

Objetivo del proyecto:

Realizar acciones educativas integrales, con orientación de Derechos Humanos, Perspectiva de Género, Enfoque de paz, Interculturalidad e Intersectorialidad para prevenir, erradicar, atender y reducir el embarazo infantil y adolescente en municipios de alta tasa de fecundidad en el estado de Veracruz alineadas a la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (ENAPEA).

Metas y acciones puntuales realizadas:

Para la ejecución del proyecto se firmó un Convenio Específico de Colaboración y un Contrato, el primero, entre Gobierno del Estado representado por el titular del Poder Ejecutivo y el Secretario de Finanzas y Planeación y por otra parte el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) y el segundo, entre el Instituto Veracruzano de las Mujeres

y el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES). El proyecto integró un total de **5** metas las cuales se describen a continuación:

Meta uno: Impulsar el fortalecimiento de capacidades al Grupo Estatales para la Prevención del Embarazo Adolescente (GEPEA) y a las Instituciones Públicas sobre el acceso a servicios de anticoncepción, anticoncepción de emergencia, aborto seguro para adolescentes y atención a la violencia sexual a través de **3** procesos de capacitación:



El primero, sobre la atención del Aborto Seguro (Interrupción Voluntaria del Embarazo IVE e Interrupción Legal del Embarazo ILE) en México abordando el marco

normativo nacional y estatal, las normas mexicanas, lineamientos vigentes, y la resolución de la Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN) en la materia, dirigido al Grupo Estatal para la Prevención del Embarazo y a Directoras de los Institutos Municipales de las Mujeres de Xalapa, San Andrés Tuxtla, Tuxpan, Xico, Acajete, Ayahualco, Las Choapas, Espinal, Jalcomulco, con la asistencia de 37 mujeres y 10 hombres.



El segundo, sobre la ruta para la atención y protección integral de niñas y adolescentes, madres y/o embarazadas menores de 15 años (Ruta NAME) dirigido a Directoras de Institutos Municipales de las Mujeres de Xalapa y Acajete, la Fiscalía General del Estado y la Secretaría de Seguridad Pública con la asistencia de 33 mujeres y 16 hombres y el

tercero, para la elaboración de dictámenes psicológicos y médicos con enfoque de derechos de la niñez y derechos humanos en donde se privilegie el interés superior de las niñas y el acceso a la justicia para casos de violencia sexual investigados en las instancias de procuración de justicia dirigido a Peritas y Peritos de la Fiscalía General del Estado con la asistencia de 42 mujeres y 40 hombres.



Meta dos: Impulsar Escuelas de Fortalecimiento para el Liderazgo Adolescente (EFLA).

Con el objetivo de implementar una Escuela de Fortalecimiento para el Liderazgo Adolescente como estrategia de acompañamiento y seguimiento de Redes de Niñas y Adolescentes, se llevó a cabo una Mesa de Trabajo en el municipio de Atzalan, con la asistencia de la Directora y la Asesora Jurídica del Instituto Municipal de las Mujeres, la Secretaría Municipal de SIPINNA, la Directora del DIF Municipal, el Director de Educación y Cultura, Personal de la Jurisdicción Sanitaria VI y personal docente del Plantel Educativo CECyTEV.

Derivado de lo anterior, se implementó una Escuela de Fortalecimiento de Liderazgos Adolescentes en el municipio de Atzalan con la participación de 48 mujeres adolescentes del Plantel Educativo Colegio de Estudios

Científicos y Tecnológicos del Estado de Veracruz a quienes con un total de **21** sesiones de trabajo sobre:

Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes, Perspectiva de Género I, II, III, Derecho a la Educación, Sexualidades I y II, Manejo de la Higiene Menstrual, Defensa Personal,



Autoconocimiento, Autoestima y Autocuidado, Empoderamiento Adolescente, Liderazgos Adolescentes, Derecho a la participación de Niñas, Niños y Adolescentes y Habilidades de Impacto I y II.

Meta tres: Implementar procesos de sensibilización sobre Educación Integral en Sexualidad (EIS).

Para concretar la implementación de los procesos de sensibilización y desarrollar mecanismos de coordinación, vinculación y acompañamiento institucional, se realizaron **3** Mesas de Trabajo. La primera, con actores estratégicos del Ayuntamiento de Coscomatepec e Instituciones Públicas, la Directora y Asesora Jurídica del Instituto Municipal de las Mujeres, la Secretaria Municipal de SIPINNA, la Directora del DIF Municipal, el Director de Educación y Cultura y Representantes de la Jurisdicción Sanitaria VI de Córdoba.

La segunda y tercera, con autoridades comunitarias y escolares, la Directora de la Escuela Secundaria Técnica 39, la Directora de la Telesecundaria Miguel Alemán Valdés, el Subdirector de la Escuela Secundaria Técnica 39, la Coordinadora Académica y personal docente y en atención a los acuerdos tomados se realizaron:

2 Talleres de Prevención del Embarazo en Adolescentes en materia de Educación Integral en Sexualidad con la asistencia de **36** mujeres y **30** hombres adolescentes.

2 Jornadas en Educación Integral en Sexualidad como un espacio de reflexión e información a través de actividades



culturales, artísticas y lúdicas donde se contó con la participación de **109** mujeres y **78** hombres adolescentes de Telebachillerato y Telesecundaria con sede en los municipios de La Perla y Huatusco.

1 Taller dirigido a la ciudadanía, en especial a jóvenes que no se encuentran en instituciones educativas en el municipio de Magdalena a través de la difusión de materiales informativos en materia de Educación Integral en Sexualidad (EIS) con enfoque intercultural en donde se contó con la participación de **49** mujeres y **37** hombres adolescentes.

11 materiales elaborados y difundidos sobre Educación Integral en Sexualidad tomando como base la Cartilla de Derechos Sexuales de Adolescentes y Jóvenes y apegado a las Orientaciones Técnicas Internacionales sobre Educación en Sexualidad publicado por la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura y el Consenso de Montevideo sobre Población y Desarrollo, beneficiando a **194** mujeres y **145** hombres adolescentes.



Meta cuatro: Creación de Redes de Mujeres Constructoras de Paz (MUCPAZ)

Se realizaron **3** acciones para definir acuerdos de vinculación, acompañamiento y fortalecimiento de las Redes de Mujeres Constructoras de Paz, capacitación en materia



de paz, igualdad de género y prevención de la violencia contra las mujeres con la asistencia de **60** mujeres de los municipios de Espinal, Martínez de la Torre y Papantla, así como un Plan de Acción Comunitaria para la recuperación, apropiación, y nuevas formas de habitar el espacio y un proceso de asesoría y acompañamiento técnico.

Meta cinco: Fortalecimiento de Redes de Mujeres Constructoras de Paz (MUCPAZ)

Para fortalecimiento de las Redes de Mujeres Constructoras de Paz con sede en el municipio de Coatzacoalcos se realizaron **2** procesos de



capacitación, el primero, sobre capacidades organizativas y de gestión con la asistencia de 15 mujeres y 4 hombres y el segundo sobre de cultura de paz, igualdad de género y prevención de la violencia contra las mujeres con la asistencia de 12 mujeres y 4 hombres y derivado de los procesos de capacitación se elaboró una "Guía básica para Redes de Mujeres Constructoras de Paz sobre información y herramientas para ser replicadoras de los temas brindados.

COBERTURA DE FOBAM 2022

Atención en **35 municipios** del Estado de Veracruz

ACOTACIONES
Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres y Niñas (AVGM)
Población Predominantemente Indígena (PPI)

- ALTAS MONTAÑAS**
- 044 Córdoba
 - 047 Coscomatepec
 - 071 Huatusco
 - 098 Magdalena
 - 118 Orizaba
 - 127 La Perla
 - 138 Río Blanco
 - 147 Soledad Atzompa
 - 159 Tehuipango
 - 173 Tezonapa
 - 201 Zongolica

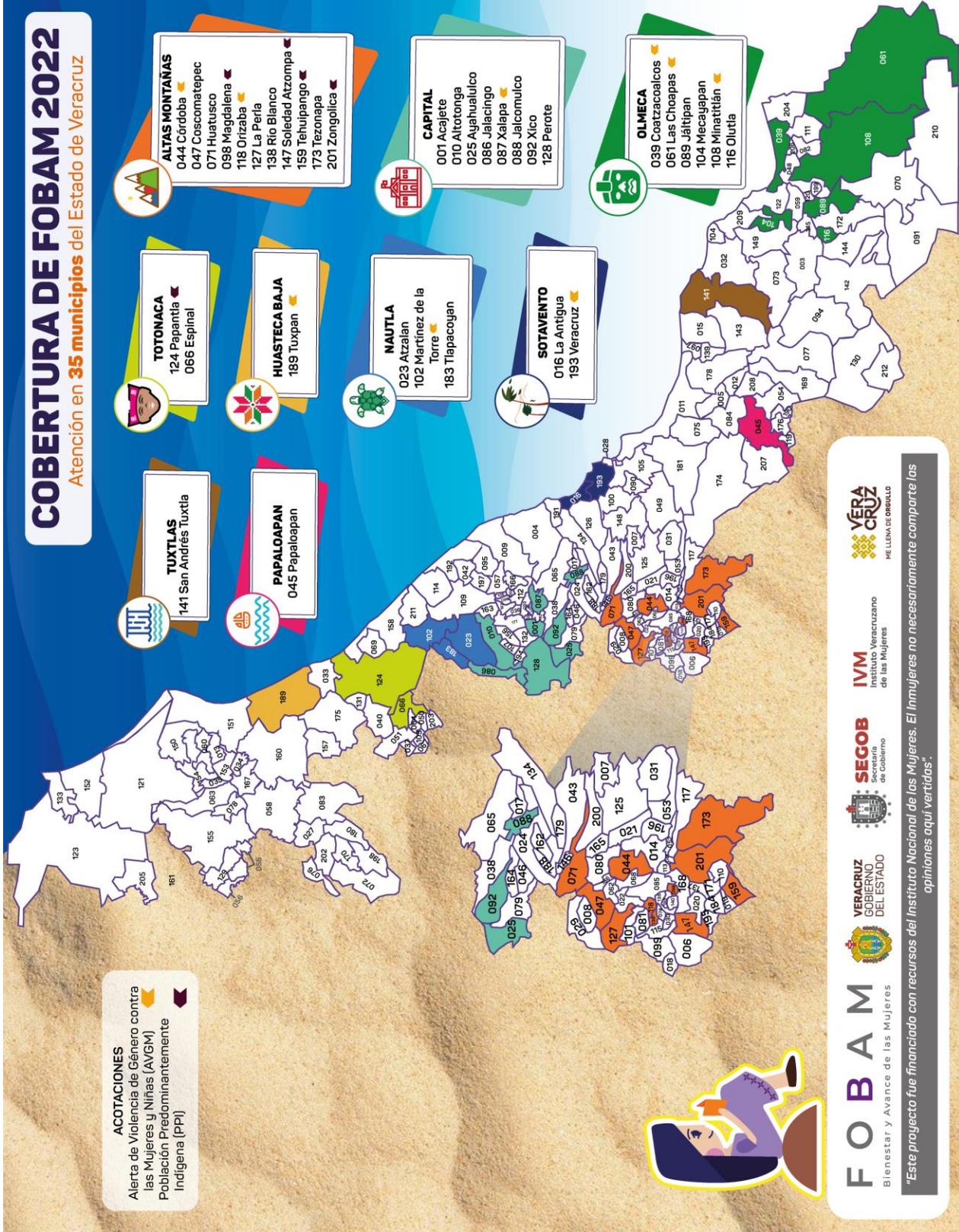
- TOTONACA**
- 124 Papantla
 - 066 Espinal
- HUASTECA BAJA**
- 189 Tuxpan

- TUXTLAS**
- 141 San Andrés Tuxtla
- PAPALOAPAN**
- 045 Papaloapan

- CAPITAL**
- 001 Acajete
 - 010 Ahcotonga
 - 025 Ayahualulco
 - 086 Jalacingo
 - 087 Xalapa
 - 088 Jalcomulco
 - 092 Xico
 - 128 Perote

- NAUTLA**
- 023 Atzacán
 - 102 Martínez de la Torre
 - 183 Tlapacoaján
- SOTAVENTO**
- 016 La Antigua
 - 193 Veracruz

- OLMECA**
- 039 Coatzacoalcos
 - 061 Las Choapas
 - 089 Jáltipan
 - 104 Mecayapan
 - 108 Minatitlán
 - 116 Olutla



VERA CRUZ
ME LLENA DE ORGULLO

IVM
Instituto Veracruzano de las Mujeres

SEGOB
Secretaría de Gobierno

VERACRUZ GOBIERNO DEL ESTADO

FOBAM
Bienestar y Avance de las Mujeres

"Este proyecto fue financiado con recursos del Instituto Nacional de las Mujeres. El Inmujeres no necesariamente comparte las opiniones aquí vertidas."





Proyecto "Implementando acciones para reducir las brechas de desigualdad, fortaleciendo el empoderamiento y autonomía de las mujeres veracruzanas"

Por su parte, a través del **Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género (PFTPG)** también fortalecido por el Instituto Nacional de las Mujeres, se ejecutó el proyecto Implementando acciones para reducir las brechas de desigualdad, fortaleciendo el empoderamiento y autonomía de las mujeres veracruzanas.

El programa fortaleció a los Ejes Institucionales:

- I. Institucionalizar la Perspectiva de Género en los Poderes Públicos para el Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres y;
- III. Promover los Derechos Humanos y el Empoderamiento de las Mujeres, en sus Diferentes Etapas de la Vida.

Objetivo del proyecto:

Disminuir las brechas de desigualdad de género mediante el diseño y ejecución de acciones de atención y medidas especiales de carácter temporal.

Metas y acciones puntuales realizadas:

Para la ejecución del proyecto se firmaron **2** Convenios Específicos de Colaboración, el primero, entre Gobierno del Estado representado por el titular del Poder Ejecutivo y el Secretario de Finanzas y Planeación y por otra parte el Instituto Nacional de las Mujeres y el segundo entre el Instituto Veracruzano de las Mujeres y el Instituto Nacional de las Mujeres. El proyecto integro un total de **7** metas las cuales se describen a continuación:

Meta uno: Fortalecer las capacidades técnicas del funcionariado público en el ámbito local.

Se realizó un Diplomado en Política Pública y Perspectiva de Género a través de **20** sesiones de trabajo con la



participación de **32** Titulares de los Institutos Municipales de las Mujeres de Atoyac, Banderilla, Benito Juárez, Chocamán, Coatepec, Coatzacoalcos, Comapa, Coscomatepec, Cuitláhuac, Córdoba, Emiliano Zapata, Fortín, Ixcatepec, Ixhuatlán de Madero, Ixhuatlán del Café, La Antigua, La Perla, Martínez de la Torre, Misantla, Ozuluama de Mascareñas, Papantla, Poza Rica de Hidalgo, Pánuco, San Andrés Tuxtla, San Rafael, Tamiahua, Tampico Alto, Tatahuicapan de Juárez, Tehuipango, Teocelo, Totutla y Zacualpan.

Meta dos: Incentivar la formación, profesionalización y certificación de personas cuidadoras.

Se realizó un Diplomado en materia de cuidados a través de **20** sesiones de trabajo dirigido a funcionariado de los DIF Municipales con la



asistencia de **19** mujeres de los Municipios de Boca del Río, Córdoba, Ixhuatlán de Madero, Minatitlán, Orizaba, Poza Rica de Hidalgo, Pánuco, San Rafael, Veracruz, Xalapa, Zontecomatlán de López y Fuentes.

Meta tres: Potenciar la participación de las mujeres mediante un proyecto dirigido al autocuidado en el ámbito comunitario.

Se brindó un total de **6** talleres, **2** talleres sobre corresponsabilidad familiar, **2** talleres sobre Derechos sexuales y reproductivos y **2** talleres



de prevención y detección oportuna de cáncer de mama y cervicouterino con la asistencia de **143** mujeres y **13** hombres de los municipios de Actopan, Coatepec, Coscomatepec, Naolinco, Veracruz y Xalapa.

Meta cuatro: Coadyuvar al fortalecimiento operativo de las casas y albergues para Mujeres Migrantes sus hijas e hijos.

Con el objetivo de fortalecer a las Casas y Albergues para Mujeres Migrantes encargadas de brindar atención a las personas que se encuentran en situación de migración se brindaron **4** talleres: **2** sobre Autocuidado y **2** sobre Derechos Humanos de las Mujeres dirigido al funcionariado público municipal y estatal; así como población abierta con la asistencia de **109** mujeres y **45** hombres de los municipios de Atoyac, Banderilla, Coatepec, Coatzacoalcos, Emiliano Zapata, Ixcatepec, La Antigua, Minatitlán, Orizaba, Poza Rica de Hidalgo, Texistepec, Veracruz, Xalapa.



Meta cinco: Impulsar la participación de las mujeres para fomentar una cultura ambiental sustentable

Con el objetivo de fomentar la participación de las mujeres en el desarrollo

de acciones encaminadas al logro de una cultura ambiental sustentable se realizaron **6** talleres, **2** sobre educación ambiental, **2** sobre cultura del agua y **2** sobre el consumo



responsable, manejo adecuado de residuos, haciendo uso de las 3R con la participación de **173** mujeres y **19** hombres servidoras y servidores públicos municipales y ciudadanía de los municipios de Atoyac, Banderilla, Coatepec, Coatzacoalcos, Emiliano Zapata, Ixcatepec, La Antigua, Minatitlán, Orizaba, Poza Rica de Hidalgo, Texistepec, Veracruz, Xalapa.

Meta seis: Impulsar el emprendimiento de proyectos productivos de mujeres rurales

Con el objetivo de Impulsar el emprendimiento de proyectos productivos de mujeres rurales a través de la adquisición de herramientas teórico-prácticas que les permitan el desarrollo de propuestas



a nivel local se brindaron **7** talleres para el emprendimiento de proyectos productivos dirigido a **207** mujeres de los municipios de Acatlán, Acayucan, Agua Dulce, Atoyac, Carlos A. Carrillo, Catemaco,

Cosamaloapan de Carpio, Córdoba, Huatusco, Isla, Ixhuatlán del Café, Juan Rodríguez Clara, La Perla, Oluta, Otatitlán, Playa Vicente, Pánuco, San Andrés Tuxtla, Sayula de Alemán, Tamiahua, Teocelo, Texistepec, Tlacojalpan, Totutla y Álamo Temapache.

Meta siete “Fortalecer los Centros para el Desarrollo de las Mujeres”

De manera análoga, el proyecto Implementando acciones para reducir las brechas de desigualdad, fortaleciendo el empoderamiento y autonomía de las mujeres veracruzanas integró un meta específica que lleva por nombre Fortalecer los Centros para el Desarrollo de las Mujeres.

La meta fortaleció a los Ejes Institucionales:

- I. Institucionalizar la Perspectiva de Género en los Poderes Públicos para el Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres y;
- III. Promover los Derechos Humanos y el Empoderamiento de las Mujeres, en sus Diferentes Etapas de la Vida.

Objetivo de la meta específica:

Promover acciones coordinadas con autoridades locales, mediante el fortalecimiento institucional, organizacional y operativo del Instituto Veracruzano de las Mujeres y los Institutos Municipales de las Mujeres para fomentar el desarrollo integral de las mujeres a partir de la detección de sus intereses y necesidades e impulsar su autonomía y empoderamiento en todos los ámbitos de la vida social, económica, política, cultural y familiar a través de dos fases de coordinación.

Acciones puntuales realizadas: Fase preoperativa

Se concretaron **27** convenios de colaboración con los Ayuntamientos de Pánuco, Tamiahua, Ozuluama de Mascareñas, Álamo de Temapache,

Ilamatlán, Ixcatepec, Ixhuatlán de Madero, Zontecomatlán de López y Fuentes, Filomeno Mata, Martínez de la Torre, Acatlán, Teocelo, Totutla, Ixhuatlán del Café, La Perla, Los Reyes, Tehuipango, Comapa, Atoyac, Mecayapan, Tatahuicapan de Juárez, Playa Vicente, Isla, Agua Dulce, Moloacán, Sayula de Alemán y Texistepec para la instalación de Centros para el Desarrollo de las Mujeres



Derivado de lo anterior, se realizó un proceso de profesionalización con el objetivo de fortalecer las habilidades y conocimientos del personal operativo de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres y Directoras de Institutos Municipales de las Mujeres para la implementación del Modelo de Operación considerando las condiciones y características específicas de los municipios y el cumplimiento de los tres roles de trabajo: promover, facilitar y asesorar con la asistencia de **90** mujeres prestadoras de servicios profesionales.

Acciones puntuales realizadas: Fase preoperativa

Se realizaron recorridos comunitarios presenciales y virtuales para identificar programas, servicios, instalaciones e instituciones para los procesos de canalización, así como también actividades de



capacitación sobre la difusión de los servicios que brindan los Centros para el Desarrollo de las Mujeres de las Mujeres, Perspectiva de Género, Derechos Humanos, Autonomía, Empoderamiento de las Mujeres, entre otros, dirigidos al funcionariado municipal y población abierta.

Acciones formativas y de sensibilización a funcionariado municipal

Se realizaron **133** acciones formativas y de sensibilización dirigidas a **905** mujeres y **1,295** hombres.

Acciones formativas y de sensibilización a población abierta

De igual manera se ejecutaron **1,314** acciones dirigidas a **23,771** mujeres y **4,922** hombres.

Acciones de asesoría en materia de no violencia

Por otra parte, se brindaron **12,235** asesorías, acompañamientos y seguimientos a **7,506** mujeres para acceder a los programas y servicios públicos, así como de la sociedad civil para la atención de sus necesidades e intereses y se establecieron vínculos con dependencias, entidades y actores estratégicos para la canalización de usuarias que lo requirieron.



COBERTURA DE PROGRAMA DEL FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2022
Atención en 28 municipios del Estado de Veracruz

ACOTACIONES
Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres y Niñas (AVGM)
Población Predominantemente Indígena (PPI)

PAPALOAPAN

- 045 Cosamalopan de Carpio
- 077 Isla Clara
- 094 Juan Rodríguez Clara
- 119 Otatitlán
- 130 Playa Vicente
- 176 Tlacojalpan
- 208 Carlos A. Carrillo

CAPITAL

- 004 Actopan
- 038 Coatepec
- 087 Xalapa
- 112 Naolinco

ALTAS MONTAÑAS

- 044 Córdoba
- 047 Coscomatepec
- 118 Orizaba

SOTAVENTO

- 193 Veracruz

HUASTECA BAJA

- 189 Tuxpam

OLMECA

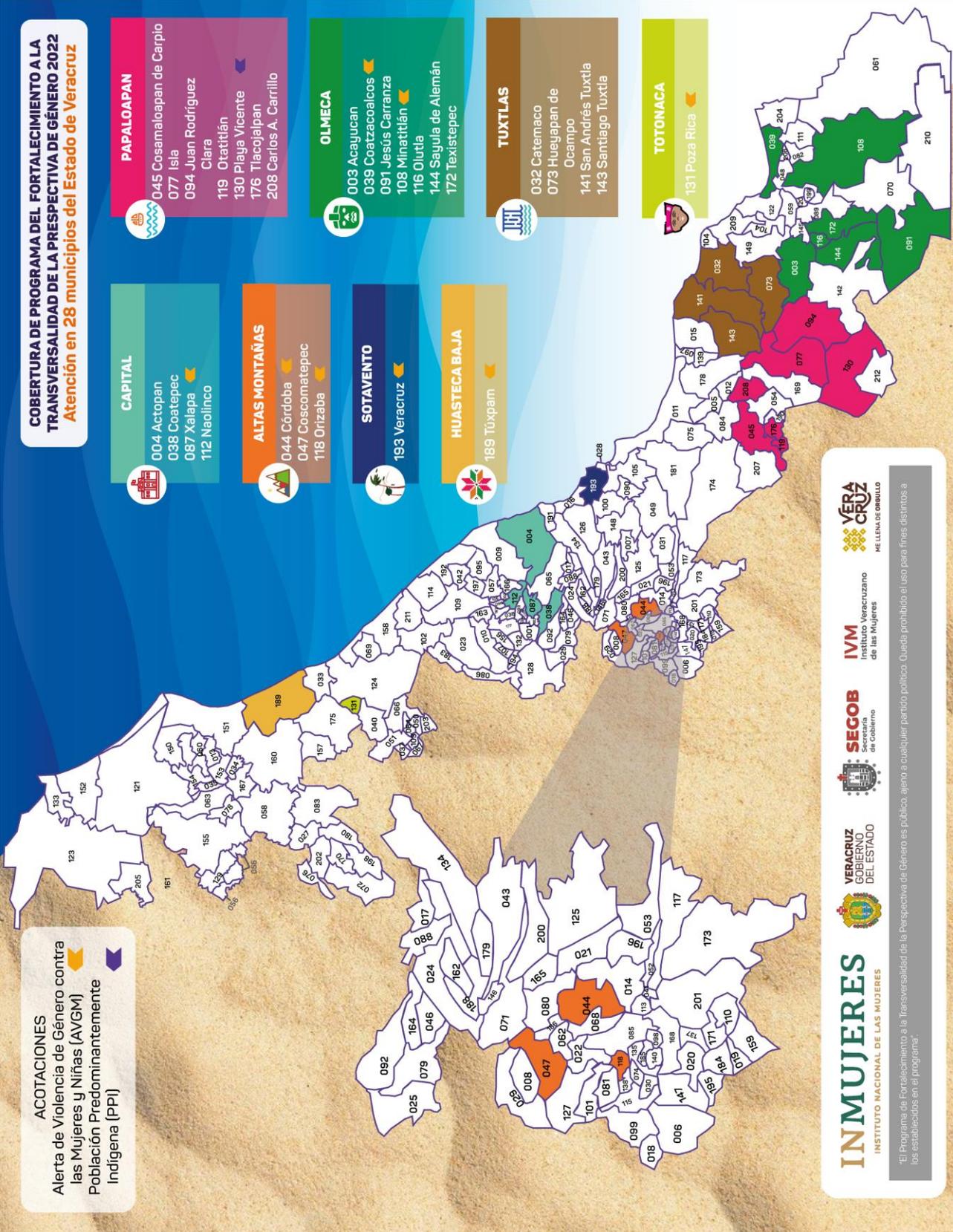
- 003 Acayucan
- 039 Coatzacoalcos
- 091 Jesús Carranza
- 108 Minatitlán
- 116 Olutla
- 144 Sayula de Alemán
- 172 Tepestepec

TUXTLAS

- 032 Catemaco
- 073 Hueyapan de Ocampo
- 141 San Andrés Tuxtla
- 143 Santiago Tuxtla

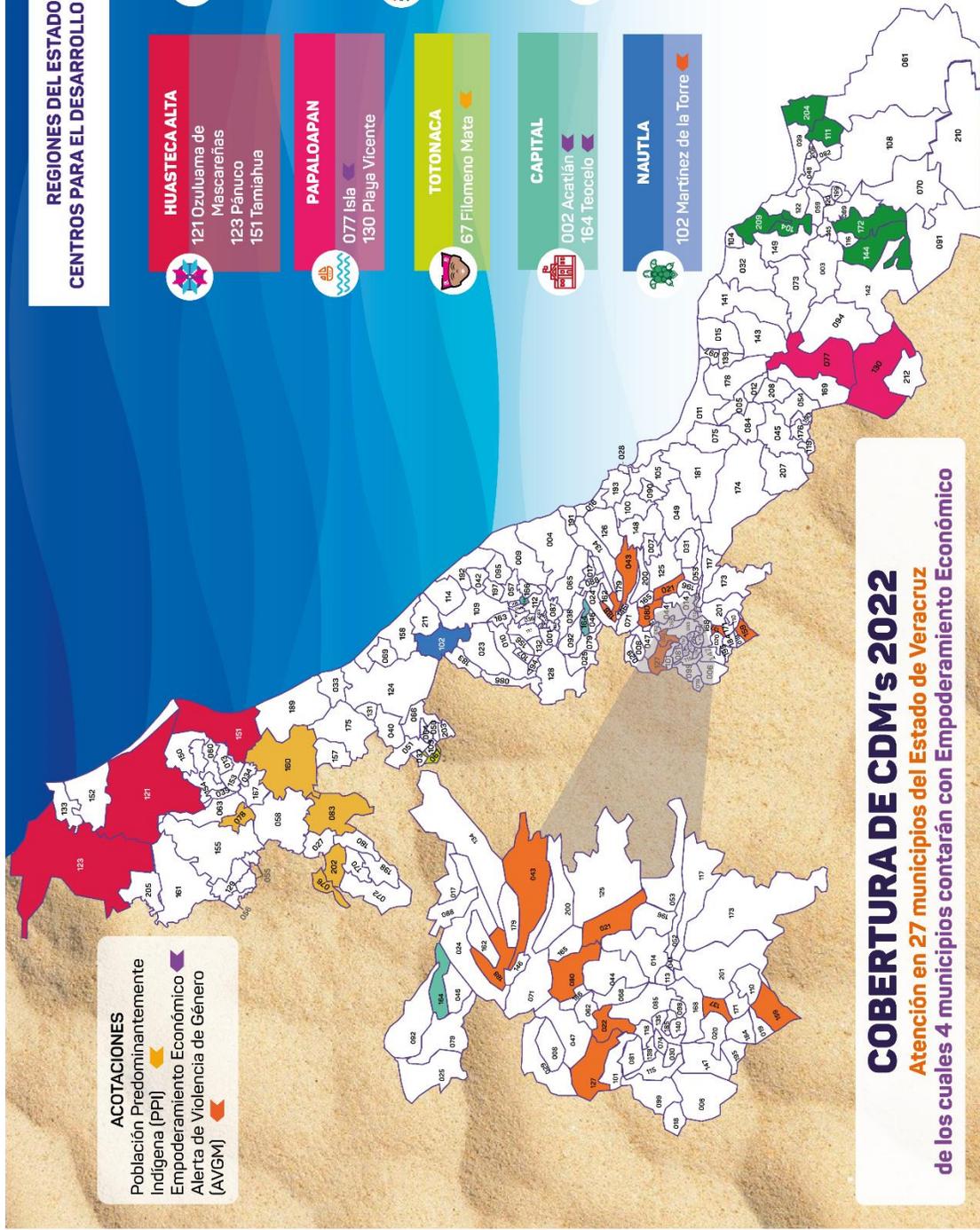
TOTONACA

- 131 Poza Rica



**REGIONES DEL ESTADO DE VERACRUZ /
CENTROS PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES (CDM's)**

<p>ALTAS MONTAÑAS 021 Atojac 43 Comapa 80 Ixhuatlán del Café 127 La Perla 137 Los Reyes 159 Tehuipango 188 Tortutla</p>	<p>HUASTECA ALTA 121 Ozulama de Mascareñas 123 Pánuco 151 Tamiahua</p>	<p>PAPALOAPAN 077 Isla 130 Playa Vicente</p>	<p>TOTONACA 67 Filomeno Mata</p>	<p>CAPITAL 002 Acatlán 164 Teocelo</p>	<p>NAUTLA 102 Martínez de la Torre</p>	<p>HUASTECA BAJA 76 Ilamatlán 78 Ixcatepec 83 Ixhuatlán de Madero 160 Álamo Temapache 202 Zontecomatlán de López y Fuentes</p>	<p>OLMECA 104 Mecajapan 111 Moloacán 144 Sayula de Alemán 172 Textistepec 204 Agua Dulce 209 Tatahuicapan de Juárez</p>
--	---	---	---	---	---	---	--



ACOTACIONES
Población Predominantemente Indígena (PPI)
Empoderamiento Económico
Alerta de Violencia de Género (AVGM)

COBERTURA DE CDM's 2022
Atención en 27 municipios del Estado de Veracruz
de los cuales 4 municipios contarán con Empoderamiento Económico



Proyecto "Construcción de la Paz e Igualdad en Veracruz: Prevención y Atención a niñas y mujeres".

El Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas para la ejecución del proyecto "Construcción de la Paz e Igualdad en Veracruz: Prevención y Atención a niñas y mujeres".

El programa fortaleció a los Ejes Institucionales:

II. Promover el Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.

III. Promover los Derechos Humanos y el Empoderamiento de las Mujeres, en sus Diferentes Etapas de la Vida.

Objetivo del proyecto:

Realizar acciones para el fortalecimiento de la institucionalización en materia de prevención y atención de la violencia de las mujeres y acciones para prevenir la violencia contra las mujeres, así como otorgar servicios de orientación y atención integral especializada: de trabajo social, psicológica, y jurídica incluyendo el seguimiento jurisdiccional y servicios específicos para el empoderamiento de las mujeres en situación de violencia, en coordinación con instituciones públicas y sociales a través de la firma de un convenio específico de colaboración y el desarrollo de tres vertientes de trabajo:

El Convenio Específico de Colaboración se firmó entre Gobierno del Estado representado por el titular del Poder Ejecutivo y el Secretario de Finanzas y Planeación y por otra parte la Secretaría de Gobernación a través de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (CONAVIM).

Vertiente A: Fortalecimiento de la institucionalización en materia de prevención y atención de las violencias contra las mujeres

Se realizó un Seminario para la Atención de la Violencia contra las Mujeres desde un enfoque intercultural: Estrategias, Modelos y Herramientas para el abordaje de problemáticas que les permita brindar de manera óptima, eficiente e integral acciones de prevención y atención a las violencias contra las mujeres el cual fue desarrollado a través **15** sesiones de trabajo,



con una duración de 40 horas y fue dirigido a las 51 profesionistas contratadas con sede en el de municipio de Xalapa.

Vertiente B: Prevención de las violencias contra las Mujeres

Se realizaron **505** actividades lúdicas, artísticas, culturales de formación y sensibilización para contribuir al desarrollo de entornos sociales y culturales libres de violencia e implementar acciones de información y difusión para dar a



conocer los servicios especializados de atención sobre temáticas que incidan en la prevención de las violencias contra las mujeres, niñas, niños y adolescentes.

119 fueron dirigidos al funcionariado público, que benefició a un total de **2,700** mujeres y **1,254** hombres ; **386** dirigidas a población abierta que favorecieron a **10,305** mujeres y **7,130** hombres.

Vertiente C. Orientación y atención especializada a mujeres en situación de violencia y, en su caso, a sus hijas e hijos y personas allegadas.

Con el propósito de que las mujeres identificaran el círculo de la violencia, crearan mecanismos de contención y soporte, para evitar que las afectaciones por las violencias avanzaran, conocieran sus derechos, contaran con las



herramientas para reivindicarlos y trascendieran hacia el proceso de su empoderamiento para una vida libre de violencias se brindaron servicios de orientación y atención especializada en violencia contra las mujeres, así como de protección y alojamiento que se enlistan a continuación:

- **4,802** asesorías de orientación y atención integral especializada en materia de violencia y no violencia a mujeres.
- **4,601** asesorías fueron en materia de violencia:
- **2,663** presenciales (1,104 jurídicas, 866 psicológicas y 693 sociales);
- **648** telefónicas (319 jurídicas, 162 psicológicas y 167 sociales) y
- 1,290 de seguimiento (622 jurídicos, 470 psicológicos y 198 sociales).
- **201** asesorías para casos de no violencia:
- **125** presenciales (62 jurídicas, 26 psicológicas y 37 sociales);
- **48** telefónicas (33 jurídicas, 5 psicológicas y 10 sociales) y
- **28** de seguimiento (9 jurídicos, 7 psicológicos y 12 sociales).

Conduce tu vida: Una ruta para la igualdad

Finalmente, respecto de las acciones del Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF) fue la segunda emisión del proyecto “Conduce tu vida: Una ruta para la igualdad”,

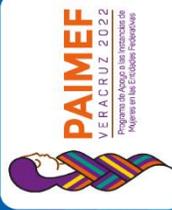


esto con el propósito de contribuir al cuidado de las Mujeres a través de un curso de conducción y mecánica básica automovilística dirigido a **100** mujeres con sede en el Municipio de Xalapa, y la participación de mujeres de los municipios de Banderilla, Coatepec, Emiliano Zapata, Xico, Acajete y Xalapa, capacitándoles sobre mecánica automotriz y habilidades en conducción de vehículos.

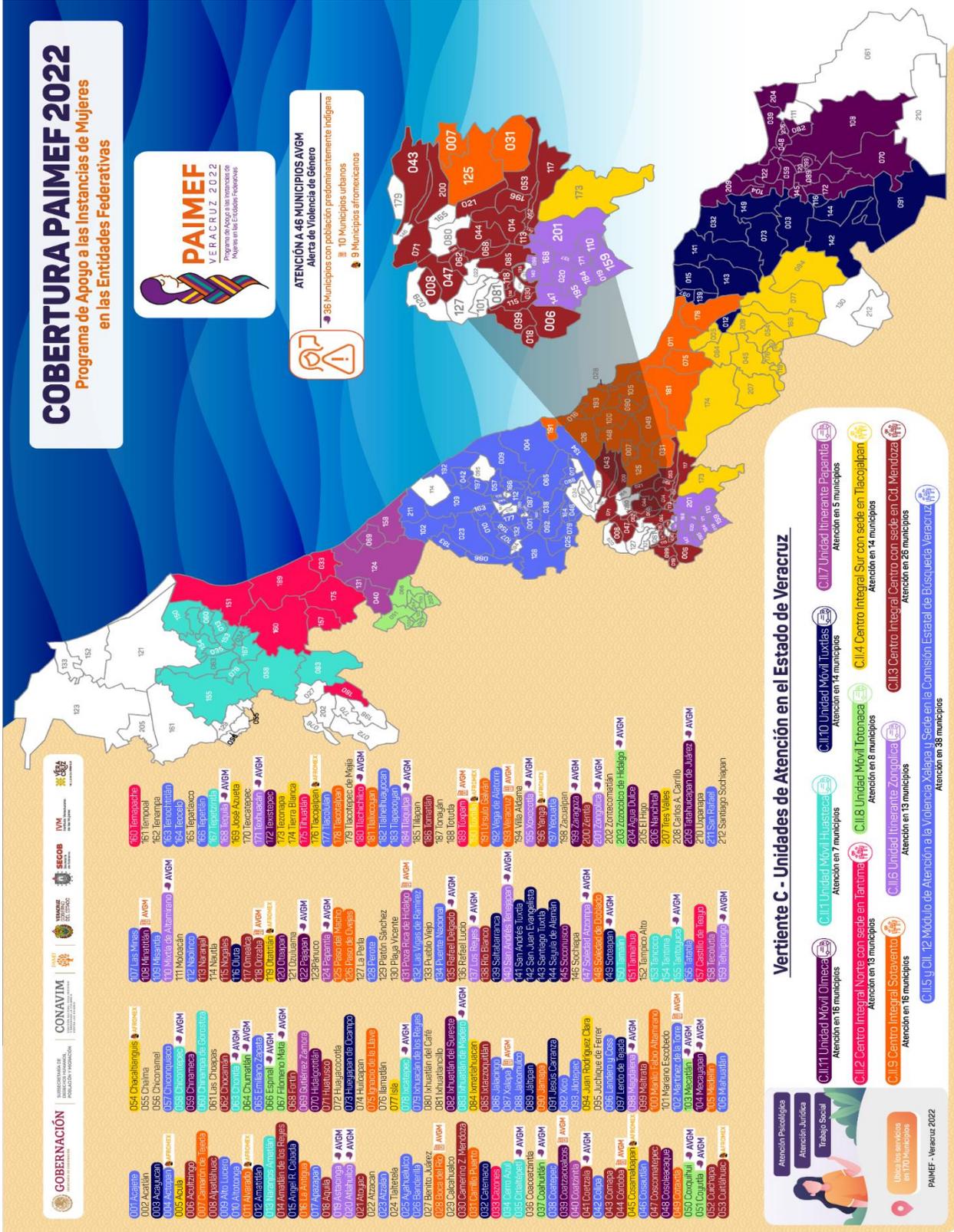




COBERTURA PAIMEF 2022 Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas



ATENCIÓN A 48 MUNICIPIOS AVGM Alerta de Violencia de Género 36 Municipios con población predominantemente indígena 10 Municipios urbanos 9 Municipios afroamericanos



- List of 48 municipalities with their corresponding attention units and AVGM status. Includes: 007 Acapulco, 008 Acapulco, 009 Acapulco, 010 Acapulco, 011 Acapulco, 012 Acapulco, 013 Acapulco, 014 Acapulco, 015 Acapulco, 016 Acapulco, 017 Acapulco, 018 Acapulco, 019 Acapulco, 020 Acapulco, 021 Acapulco, 022 Acapulco, 023 Acapulco, 024 Acapulco, 025 Acapulco, 026 Acapulco, 027 Acapulco, 028 Acapulco, 029 Acapulco, 030 Acapulco, 031 Acapulco, 032 Acapulco, 033 Acapulco, 034 Acapulco, 035 Acapulco, 036 Acapulco, 037 Acapulco, 038 Acapulco, 039 Acapulco, 040 Acapulco, 041 Acapulco, 042 Acapulco, 043 Acapulco, 044 Acapulco, 045 Acapulco, 046 Acapulco, 047 Acapulco, 048 Acapulco.

Vertiente C - Unidades de Atención en el Estado de Veracruz. Includes icons for Atención Psicológica, Atención Jurídica, Trabajo Social, and Atención a las Mujeres en 170 Municipios. Lists attention units like C11, C12, C13, C14, C15, C16, C17, C18, C19, C20, C21, C22, C23, C24, C25, C26, C27, C28, C29, C30, C31, C32, C33, C34, C35, C36, C37, C38, C39, C40, C41, C42, C43, C44, C45, C46, C47, C48, C49, C50, C51, C52, C53, C54, C55, C56, C57, C58, C59, C60.

Proyecto "Refugio Estatal para Mujeres en Situación de Violencia"

Programa "Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus hijas e hijos".

El proyecto fortaleció a los Ejes Institucionales:

II. Promover el Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.

III. Promover los Derechos Humanos y el Empoderamiento de las Mujeres, en sus Diferentes Etapas de la Vida.

Objetivo del proyecto:



Apoyar y fortalecer la operación del Refugio Estatal para Mujeres en Situación de Violencia como un espacio temporal, multidisciplinario y seguro que brinde protección y atención integral especializada a mujeres víctimas de

violencia de género, y en su caso a sus hijas e hijos.

Para el desarrollo y ejecución del proyecto, se firmó un Convenio Específico de Colaboración entre Gobierno del Estado representado por el titular del Poder Ejecutivo y por otra parte la Secretario de Finanzas y Planeación y la Secretaría de Gobernación a través de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (CONAVIM). El proyecto benefició a dos tipos de fortalecimiento institucional:

Fortalecimiento para gastos de operación servicios básicos, recursos humanos -contratación de personal administrativo y de atención directa, mantenimiento del edificio y vehículos, equipamiento adquisición de equipo y espacios dignos, seguridad, Programa de profesionalización y contención emocional, acciones para la detección y referencia para el ingreso a Refugio y acciones para el egreso, contra referencia y seguimiento.

Fortalecimiento del equipo de trabajo que brinda atención directa a las usuarias a través de servicios integrales y especializados que conforma la detección, evaluación del riesgo, diagnósticos y la atención de las necesidades derivadas de la violencia que fueron descritas en el Eje II del presente Informe.

