



MINUTA MESA DE TRABAJO

PROYECTO: AVGM/VER/AC02/IVM/108

Siendo las 09:30 horas del miércoles 15 de noviembre de 2023, se llevó a cabo una **MESA DE TRABAJO** en el municipio de **Tuxpan, Veracruz** en las instalaciones de la Casa de la Cultura del mismo municipio, en el marco de la implementación del proyecto AVGM/VER/AC02/IVM/108 que tiene como objetivo realizar una estrategia educativa en derechos humanos y perspectiva de género para la transformación de patrones culturales dirigido a las y los adolescentes de nivel secundaria en centros educativos públicos y privados de los 11 Municipios prioritarios con Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres en el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

En la Mesa de Trabajo participaron los siguientes Actores Estratégicos:

- **Natalia Lorenzo, Regiduría Tercera**
- **Montserrat López, Regiduría Tercera**
- **Natividad Luján López, SEV Telesecundarias**
- **María del Carmen Tenorio Chaires, DIF Tuxpan**
- **Cristina Juárez Guzmán, Telebachillerato**
- **Alma Guadalupe Andrade Castán, Supervisión Escolar 104**
- **Luis Demetrio López Marín, Regidor**
- **Daniel Cortina Martínez, Secretario Técnico del ayuntamiento de Tuxpan**
- **Nadia Díaz Carillo, Directora de Educación del Ayuntamiento**
- **Gabriela Arango Gibb, Directora del Instituto Municipal de las Mujeres de Tuxpan**
- **Leonor Castro Juárez, IMM.**

En la Mesa de Trabajo se aplicó la Metodología que consiste en establecer las necesidades didácticas con respecto al desarrollo de una actitud de igualdad de

género en su alumnado que permita combatir la violencia contra las mujeres, a partir de su experiencias y del trabajo frente a grupo.

Como primera actividad se llevó a cabo la **PRESENTACIÓN** con el objetivo de aclarar las expectativas de las personas participantes con respecto a la mesa de trabajo. Posteriormente se implementó una actividad rompe hielo para lograr un ambiente de trabajo distendido entre las personas participantes.

En la tercera actividad, se realizó de manera grupal en la que se mencionaron diversos patrones culturales que prevalecen en el municipio, destacando:

- Se encuentran presentes violencia en contra de las mujeres, en sus diferentes tipos y modalidades
- Abuso de poder
- Pensamiento conservador en la sociedad
- Machismo
- Desigualdad en el ámbito laboral
- Patriarcado
- Costumbres:

Posteriormente, se realizó un análisis del clima institucional, en el que se identificaron fortalezas, oportunidades, amenazas y debilidades para desarrollar un plan estratégico para fomentar la igualdad de género en las instituciones educativas, en este sentido los puntos que más se mencionaron son:

- **FORTALEZAS:** Personal capacitado en las diversas instancias. Programas de trabajo. Capacitaciones en diversos temas. Apertura a la información y formación con temas de igualdad de género. Escuela para padres. Disponibilidad a capacitación de los docentes. Actividades con perspectiva género para prevención de la violencia contra la mujer.
- **OPORTUNIDADES:** Generar cambios en las y los adolescentes. Apoyo a madres jóvenes. Trabajo interinstitucional. Difusión de información en zonas inseguras. Disposición de escuelas a recibir capacitaciones y

pláticas. Considerar a los maestros en las capacitaciones. Crear espacios para educación sexual y maneras de demostración cariño entre padres de familia e hijos. Apoyo de instituciones gubernamentales. Apoyo a alumnos que solicitan apoyo. (

- **DEBILIDADES:** Ubicación geográfica. Falta de espacios. Espacios físicos no son los ideales para el desarrollo de diversas actividades, así como brindar asesoría. Pensamiento conservador que está arraigado en la sociedad. Padres y madres jóvenes. Los padres de familia no son considerados para recibir cursos. No hay educación sexual. Falta de comunicación interinstitucional. Carga de trabajo en los docentes. Desconocimiento de los contextos.
- **AMENAZAS:** Resistencia al cambio de parte de los padres de familia. Dar continuidad al trabajo. Poca participación de autoridades. Indiferencia institucional y falta de compromiso. Miedo/silencio a expresar maltrato o que sufren violencia. Sistema patriarcal y conservador. Familias disfuncionales. Falta de empatía entre las y los niños/adolescentes. Violencia/acoso de maestros a los niños y niñas. Aumento de embarazo en niñas de 12-13 años. Violencia en el noviazgo. Apatía de los padres de familia. Falta de cultura de la denuncia. Víctimas no quieren que sancionen al violentador. No le dan seguimiento a los programas/educación.

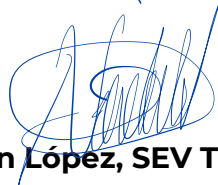
Finaliza la mesa de trabajo.



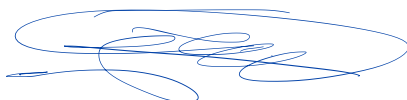
Natalia Lorenzo, Regiduría Tercera



Monserrat López, Regiduría Tercera



Natividad Luján López, SEV Telesecundarias



María del Carmen Tenorio Chaires, DIF Tuxpan



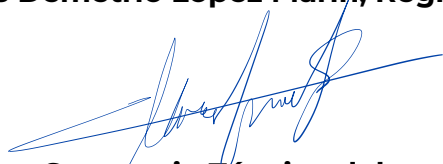
Cristina Juárez Guzmán, Telebachillerato Tuxpan



Alma Guadalupe Andrade Castán, Supervisión Escolar 104

P.A. 

Luis Demetrio López Marín, Regidor

 *en ausencia*

Daniel Cortina Martínez, Secretario Técnico del ayuntamiento de Tuxpan



Nadia Diaz Carillo, Directora de Educación del Ayuntamiento



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN

CONAVIM
COMISIÓN NACIONAL PARA PREVENIR
Y ERRADICAR LA VIOLENCIA
CONTRA LAS MUJERES



VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



SEGOB
Secretaría
de Gobierno

IVM
Instituto Veracruzano
de las Mujeres

VERACRUZ
ME LLENA DE ORGULLO

**Gabriela Arango Gibb, Directora del Instituto Municipal de las Mujeres de
Tuxpan**

Leonor Castro Juárez, IMM.